

NUCLEO di VALUTAZIONE



- Al Sindaco
- Alla Giunta Municipale
- Al Segretario Generale
- Al responsabile P.O. Affari Gen

In data 15 ottobre 2024 alle ore 21,00 in seguito a formale convocazione, si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n.19 del 12 Agosto 2023.

Il Nucleo così composto:

Dott.ssa Rosa Di Blasi	Presidente	Presente
Dott.ssa Erika Agnello	Componente	Presente
Avv. Gianfranco Pilato	Componente	Presente

Considerata valida la seduta, facendo seguito alla trasmissione della deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 01/10/2024 avente ad oggetto **“Relazione sullo stato di attuazione del piano delle Performance relativo all'anno 2022”**, si è proceduto alla validazione della relazione sulla Performance 2022, come da documento che si allega al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto,

- Dott.ssa Rosa Di Blasi Presidente
- Avv. Gianfranco Pilato Componente
- Dott.ssa Erika Agnello Componente

Firmato digitalmente da
Gianfranco Pilato
CN = Gianfranco Pilato
C = IT



COMUNE DI GROTTA

Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2022

Il Nucleo di Valutazione (NdV) del Comune di Grotte, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha preso in esame la Relazione sulla Performance predisposta dall'Amministrazione e approvata con deliberazione di G.M. n. 87 del 01/10/2024.

La Relazione in esame, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance valutandone la conformità alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti e la comprensibilità per gli stakeholder.

Più nel dettaglio, l'analisi del Nucleo ha riguardato i seguenti aspetti:

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
2. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;

3. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza.

La Relazione recepisce nel complesso le disposizioni del D.lgs. 150/2009, si articola in cinque sezioni ed è caratterizzata da una struttura e un linguaggio accessibile a tutti gli stakeholder.

- La prima sezione, “ **Presentazione della relazione** ”
- Seconda sezione, “ **Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder** ”, descrive, il contesto esterno di riferimento, popolazione, straniera nel comune di Grotte, condizioni socio-economica delle famiglie, economia, il contesto interno.
- La terza sezione, “ **Obiettivi Analisi risultati raggiunti e scostamenti** ” espone i principali risultati conseguiti nel corso del 2021 nelle Aree Strategiche definite nel Piano delle Performance 2022.
La relazione partendo dagli obiettivi della performance organizzativa, evidenzia come la logica del cascading (applicata in sede di programmazione) può essere “letta a ritroso” in sede di rendicontazione finale. In particolare, la programmazione a cascading, partendo dagli obiettivi strategici, prevede la definizione, a cascata, degli obiettivi di II livello e di quelli operativi. Pertanto, la realizzazione degli obiettivi operativi contribuisce alla realizzazione degli obiettivi di II livello e, indirettamente, degli obiettivi strategici.
- La quarta sezione, è dedicata alle “ **Pari opportunità** ” evidenzia come il comune di Grotte considera essenziale la realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne come processo di sviluppo ed integrazione della cultura mediterranea in ambito europeo.
- La quinta sezione, “ **Processo di redazione della relazione sulla performance** ” riporta le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità che intervengono nel processo annuale di definizione e adozione della relazione sulla performance.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance 2022.