



# COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
all'ipotesi di contratto integrativo parte normativa e ipotesi di contratto  
integrativo parte economica anno 2024**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione nuovo contratto decentrato per la parte normativa e Anno 2024 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale. Componenti Responsabili E.Q. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):FP_CGIL;CISL-FP, UIL-FPL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP_CGIL;CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) parte normativa triennio di riferimento e fino a nuova sottoscrizione b) Utilizzo risorse decentrate anno 2024 b) Relazioni sindacali ; c) Politiche per lo sviluppo delle risorse umane;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì sulla costituzione fondo , in data 07/11/2024 prot. N.0015411
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30/05/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 DEL 30/05/2024 in uno con la sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  IN CORSO DI DEFINIZIONE		
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE NORMATIVA

(Titolo I) Disposizioni generali

(Titolo II) Relazioni sindacali

(Titolo III) Ordinamento professionale

(Titolo IV) Rapporto di lavoro

(Titolo VI ) Sezioni speciali

(Titolo VII) Disposizioni finali

PARTE ECONOMICA

Ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate per l'anno 2024

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA': condizioni di lavoro**

- descrizione:    disagio – rischio - maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.356,00

**INDENNITA': condizioni di lavoro**

- descrizione: turno\_
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.500,00

**INDENNITA' condizioni di lavoro**

- descrizione: Lavoro Festivo -infrasettimanale
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.326,00

**Indennità o compenso per "specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022"**

- descrizione: specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022\_
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.500,00

**Indennità o compenso per “\_Reperibilità\_”**

- *descrizione: reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.500,00*

- **Produttività:**

- *descrizione: produttività individuale- collettiva*
- *Importo € 28.816,26*
- *descrizione: produttività organizzativa*
- *Importo € 11.937,74*

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI relativamente alle disposizioni in contrasto con il presente contratto integrativo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
il nuovo contratto collettivo , parte normativa prevede la regolamentazione delle progressioni economiche

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## TE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 38 del 04/11/2024, per un totale di Euro 192.129,56, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 160.242,56
Risorse variabili	€ 31.887,00
TOTALE	€ 192.129,56

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € € 160.242,56e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
<i>Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)</i>	€ 139.175,36

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	€ 6.822,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1,	

lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 6.422,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 7.823,20
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 160.242,56</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 81.627,00e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 17.800,00
Incentivi spese del giudizio, compensi e censimento ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.243,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	

Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	€ 12.844,00
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.887,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.....

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 160.242,56
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 31.887,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 192.129,56</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.175,00 suddivise nelle seguenti voci, oltre le voci relative all'indennità di comparto, progressioni orizzontali:

Descrizione	Importo
Condizioni di lavoro - turno	3.500,00
Condizioni di lavoro – rischio -disagio	4.356,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84	3.500,00
Condizioni di lavoro - Reperibilità	9.500,00
Lavoro notturno e festivo	3.326,00
	28.816,26
Produttività individuale - collettiva	
Produttività organizzativa	11.937,74

### Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	139.175,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	139.175,00

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a €160.242,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 79.406,16

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del **Fondo Anno 2024** e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza	Anno 2018
<b>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>- Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017	139.175,00	139.175,00	0,00	139.175,00
<b>- Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<b>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Art 79, c.1, CCNL 16.11.2022 Art.67,c.2, lett. a), CCNL 21.05.2018	6.822,00	6.822,00		
Art .79 c.1, lett. b), CCNL 16.11.2022		6.422,00		6.106,00
Art79 c.1, lett. d), CCNL 16.11.2022	7.823,20	7.823,20		
<b>- Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	160.242,56	160.242,56		145.681,00
<b>- Risorse variabili</b>				
<b>- Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<b>- Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14,				

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza	Anno 2018
comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Decurtazione del Fondo – parte variabile</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
-				
<b>Totale</b>	<b>81.627,00</b>	<b>31.887,00</b>	<b>49.740,00</b>	<b>31.887,00</b>
<hr style="border-top: 1px dashed yellow;"/>				
- <b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
- <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
- <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	160.242,56	160.242,56		160.242,56
Risorse variabili	81.627,00	31.884,00	49.743,00	31.884,00
Decurtazioni				
- <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>241.869,56</b>	<b>€ 192.126,56</b>	<b>49.743,00</b>	<b>€ 241.869,56</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza	Anno 2024
- <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
- <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	20.183,00	20.183,00		20.183,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.859,10	1.859,10		1.859,10
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.022,76	1.022,76		1.022,76
Altro				
<b>Totale</b>	<b>23.064,86</b>	<b>23.064,86</b>		<b>23.064,86</b>
- <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Condizioni di lavoro - turno	16.837,08	3.500,00		3.500,00
Condizioni di lavoro – disagio -rischio	5.434,00	4.356,00		4.356,00
Condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00	0,00		0,00
Lavoro notturno e festivo	611,52	3.326,00		3.326,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 80	2.450,28	3.500,00		3.500,00

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza	Anno 2024
quinqes c. 2)				
Produttività individuale	25.961,75	28.816,26		28.816,26
Produttività organizzativa		11.937,74		11.937,74
Altro				
<b>Totale</b>	<b>53.294,63</b>	<b>66.836,00</b>		<b>66.836,00</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come da articolazione riportata al precedente Modulo II, sono imputate al corrispondente capitolo di spesa del bilancio comunale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura totale nel bilancio dell'Ente, così come indicato nel parere di regolarità contabile allegato alla determina del responsabile servizio della gestione giuridica del personale n. 38 del 04/11/2024.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nel bilancio 2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio