



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 25 DEL 12-04-2023

OGGETTO: Approvazione definitiva del codice di comportamento del Comune di Grotte

L'anno **duemilaventitre** il giorno **dodici** del mese di **aprile** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza/mista, mediante videochiamata, nelle persone dei Signori:

Provvidenza Alfonso	Sindaco	Presente (in sede)
Morreale Antonio	Assessore	Assente
Di Salvo Roberta	Vice Sindaco	Presente (in sede)
Mancuso Giuseppe	Assessore	Presente (in sede)
Marsala Alessandra	Assessore	Assente

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **2**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **La Spina Alessandra Melania (in sede)**

Il Sindaco **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.27 DEL 05-04-2023

Ufficio: AREA N. 4 AFFARI GENERALI

OGGETTO: Approvazione definitiva del codice di comportamento del Comune di Grotte

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 265 del 13 novembre 2012, entrata in vigore in data 28 novembre 2012;
- il D. P.R. 16 aprile 2013, n. 62, riportante il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013 la cui entrata in vigore è stata stabilita al 19 giugno 2013 ed in particolare l'art. 1, comma 2, del detto D.P.R. che recita « *Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54 comma 5 del citato D. Lgs. n. 165 del 2001*»;
- l'articolo 54 del D. Lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che ha previsto l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- l'art. 54 co. 5 del D.Lgs 165/2001, secondo cui ciascuna pubblica amministrazione definisce un proprio codice di comportamento integrativo di quello nazionale, con procedura aperta e previa acquisizione del parere obbligatorio del proprio Organismo di valutazione;
- i decreti sindacali n.18 e 19 del 17/12/2022 con i quali la scrivente è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza in questo Comune;
- le Linee guida, adottate dalla CIVIT con deliberazione n. 75 del 24/10/2013, in materia di codici di comportamento che devono essere approvati dalle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e del Codice generale di cui al D.P.R. del 16/04/2013, n. 62;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di GROTTTE 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 51/2022 per come inserito nel PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) approvato con deliberazione di Giunta n.153 del 15/12/2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.18 del 24/02/2023 con la quale è stata approvata la bozza del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Grotte;

DATO ATTO che la suddetta bozza è stata sottoposta a procedura di consultazione pubblica aperta agli stakeholders interni ed esterni con pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente dal 24/02/2023 al 11/03/2023;

DATO ATTO che nel suddetto periodo di pubblicazione non risultano pervenute osservazioni in merito alla bozza del codice di comportamento da parte degli stakeholders;

DATO ATTO che con nota prot. n.3724 del 15/03/2023 è stata trasmessa la bozza di Codice al Nucleo di Valutazione che ha espresso il proprio parere favorevole acquisito al protocollo dell'ente al n.4146 del 24/03/2023 e che si allega alla presente (**Allegato B**);

CONSIDERATO che, acquisito il parere favorevole del Nucleo di valutazione, occorre sottoporre alla Giunta una proposta per l'approvazione definitiva del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Grotte;

DATO ATTO che il Codice potrà necessitare di modifiche a seguito della definizione dell'iter in corso del DPCM di modifica del codice nazionale approvato con DPR 62/2013;

VISTI

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali",
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" C.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego; - la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' 'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064 del 2019 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- Il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con deliberazione n.7 del 17/01/2023 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
- l'art. 4 del D. L. del 30 aprile 2022 n. 36 rubricato "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica";
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di GROTTE 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 51/2022 e inserito quale sezione del PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) approvato con deliberazione di Giunta n.153 del 15/12/2022;

VISTI

- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono parte sostanziale e integralmente richiamate trascritte ai fini della approvazione,

- 1) di approvare il "Codice di comportamento del Comune di Grotte" allegato alla presente, che costituisce parte integrante e sostanziale dell'adottando provvedimento (**Allegato A**);
- 2) dare mandato al Responsabile P.O. servizio gestione risorse umane di procedere con gli adempimenti consequenziali garantendo la massima pubblicità del Codice di comportamento (trasmissione

ai dipendenti in servizio, pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente, organizzazione di specifici corsi di formazione,.....);

3) di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva al fine di dare seguito con tempestività al prosieguo dell'iter volto a dotare l'ente di un codice di comportamento integrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE (reggente)
Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina
(firmato digitalmente)

Il Responsabile del Procedimento
f.to La Spina Alessandra Melania firmato elettronicamente

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarita' Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 05-04-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Tirone Carmela

firmato digitalmente

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 07-04-2023

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**

f.to Cino Rosi Maria Eleonora

firmato digitalmente

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: **Approvazione definitiva del codice di comportamento del Comune di Grotte**, e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;
DATO ATTO che tutti i partecipanti dichiarano di avere conoscenza degli atti sottoposti per la trattazione;
VISTO il D.Lgs. n. 267/00;
VISTO l'O.R.EE.LL.;
VISTA la Legge 142/90 e s.m.i., così come recepita in Sicilia e ritenuta la propria competenza;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
CON voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;

Successivamente,

LA GIUNTA

Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in proposta.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue

Il Sindaco

F.to Provvidenza Alfonso

L'Assessore Anziano

F.to Di Salvo Roberta

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to La Spina Alessandra Melania

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **12-04-2023** in quanto:

✱ é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

● sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to La Spina Alessandra Melania
