COMUNE DI GROTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 27 DEL 02-03-2022

OGGETTO: **Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **due** del mese di **marzo** alle ore **17:46** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza nelle persone dei Signori:

Provvidenza Alfonso	**Sindaco**	**Presente**
Morreale Antonio	**Assessore**	**Presente**
Di Salvo Roberta	**Vice Sindaco**	**Presente**
Mancuso Giuseppe	**Assessore**	**Presente**
Marsala Alessandra	**Assessore**	**Presente**

Risultano presenti n**.** **5** e assenti n**.** **0.**

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **Marotta Roberta**

Il Sindaco **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

COMUNE DI GROTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.27 DEL 17-02-2022

Ufficio: **UFFICIO DEL PERSONALE ED AFFARI GENERALI**

OGGETTO: **Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024**

Premesso che l'art. 151, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL) fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione per l'anno successivo, nonché che tale termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

Premesso altresì che con il decreto del Ministero dell'Interno 24 dicembre 2021 "*Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali*" (GU Serie Generale n.309 del 30-12-2021) il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è stato differito al 31 marzo 2022 ed è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del decreto legislativo 267/2000, l'esercizio provvisorio del bilancio, sino al 31/03/2022;

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Dato Atto che con delibera di Giunta Municipale n. 131 del 04/10/2021 è stato dato atto che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e

che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

Visto che allo stato attuale della normativa per gli anni 2022/2023/2024 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate, nonché per gli anni 2021 e 2022 quelle derivanti dalle cessazioni che sono intervenute o interverranno nel corso dello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione utilizzando queste ultime previsioni non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzate;

Visto l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e il Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 in base ai quali i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

Vista la Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*" (GU n.226 del 11/09/2020);

Dato Atto che il Comune di Grotte rientra, ai sensi dell'art. 3 "Differenziazione dei comuni per fascia demografica" del Decreto 17 marzo 2020, nella fascia demografica: "*e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti*" e che, ai sensi dell'art. 4 "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*" del Decreto 17 marzo 2020, il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti è pari al 26,9%;

Visto il prospetto del Rapporto spesa del personale rispetto alle entrate correnti ai sensi dell'art. 33, comma 2 del Dl 34/2019 (calcolo valore soglia):

	2018	2019	2020	media 2018-2020	CALCOLO	
Entrate Titolo I	2.777.367,10	2.902.160,47	3.041.094,90	2.906.874,16	2.906.874,16	CONTO DEL BILANCIO - GESTIONE DELLE ENTRATE ANNO 2018 (allegato 1), ANNO 2019 (allegato 2), ANNO 2020 (allegato 3)
Entrate Titolo II	2.084.591,14	1.657.298,79	1.883.479,43	1.875.123,12	1.875.123,12	
Entrate Titolo III	106.556,90	145.522,93	89.123,80	113.734,54	113.734,54	
TOTALE ENTRATE (A)	**4.968.515,14**	**4.704.982,19**	**5.013.698,13**	**4.895.731,82**	**4.895.731,82**	
F.do Crediti dubbia esigibilità (B)			371.474,80		371.474,80	COMPOSIZIONE DELL'ACCANTONAMENTO AL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' Bilancio di previsione Esercizio finanziario 2020 (allegato 4)
DIFFERENZA (A-B=C)					**4.524.257,02**	
Spesa personale			1.906.494,40		1.906.494,40	PROSPETTO DELLE SPESE DI BILANCIO PER MISSIONI, PROGRAMMI E MACROAGGREGATI SPESE CORRENTI - IMPEGNI Esercizio finanziario 2020 (allegato 5)
Amministratori (-)			-95.300,00		-95.300,00	Esercizio 2020 (Allegato 6)
Trasferimenti ex articolisti da Regione (-)			-421.111,11		-421.111,11	DA 367 del 02/11/2020 (allegato 7)
IRAP (-)			-129.182,73		-129.182,73	Esercizio 2020 (allegato 8)
Spesa per il personale (D)			**1.260.900,56**		**1.260.900,56**	
Rapporto (D/C)					**27,87%**	

Dato atto che il rapporto della spesa del personale dell'Ente rispetto alle entrate correnti è pari al 27,87%;

Dato atto che il rapporto della spesa del personale dell'Ente rispetto alle entrate correnti è quindi superiore al 26,9% e, pertanto, si applicano le norme di cui all'art.6 del Decreto 17 marzo 2020;

Dato atto che il rapporto della spesa del personale dell'Ente rispetto alle entrate correnti pari al 27,87% è superiore al rapporto di cui all'art. 4 (pari al 26,9%) ma inferiore al valore di cui alla tabella 3 dell'art.6 (pari al 30,9%) e, pertanto, il Comune di Grotte rientra nella terza fattispecie "comuni con moderata incidenza della spesa di personale";

Considerato che ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto 17 marzo 2020 "*I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*";

Rilevato che "*Rientrano nella terza casistica i comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale e le Entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art. 4, comma 1, e dall'art. 6, comma 1, del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica. I comuni che si collocano in questa fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato*";

Dato atto che l'Ente può quindi procedere ad incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto e, inoltre, in ciascun esercizio di riferimento, assicurando un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato pari al 27,87%;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.13 del 25/01/2021 "*Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023*" con la quale è stato dato atto, tra l'altro, che è stata avviata la procedura per l'assunzione di n.2 istruttori direttivi amministrativi (di cui n. 1 interno) gs nota prot. 2466 del 25.02.2020 con la quale è stata effettuata la comunicazione obbligatoria preventiva ai sensi dell'art. 34/bis del D.lgs. 165/01 all'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle Politiche sociali e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio;

Dato atto che la suddetta procedura è stata espletata ma attualmente pende sulla stessa ricorso al TAR;

Dato atto che, pertanto, il piano del fabbisogno del personale riporta esclusivamente la previsione di assunzione per l'assunzione di n.2 istruttori direttivi amministrativi (di cui n.1 interno) come sopra esplicitato;

Considerato che nell'anno 2021 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per gli anni successivi;

Vista la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.44 del 27/09/2021 con la quale è stata approvato il Rendiconto finanziario per l'esercizio 2020;

Dato Atto che l'Ente nel 2020 non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto del Ministro dell'Interno 18 novembre 2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'articolo 263 comma 2, del decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000" che prevede per triennio 2020/2022 un rapporto di 1/169 per i Comuni della fascia demografica "5000-9999" abitanti;

Visto il rapporto dipendenti-popolazione per classe demografica del Comune di Grotte:

Anno	2019	2020	2021
Personale in servizio al 31/12	69	65	61
Personale in servizio al 31/12 (con riduzione oraria 24h)	60	56	51
Abitanti	5663	5663	5402
Rapporto Personale /abitanti	0,01054 (1/95)	0,00995 (1/101)	0,00950 (1/105)
Rapporto previsto dalla legge 1/169 Dm. Interno 18 novembre 2020, recante "Individuazione dei rapporti medi 'dipendenti/popolazione' validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020-2022".	0,00592 (1/169)	0,00592 (1/169)	0,00592 (1/169)

Dato atto che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

Considerato che l'ente ha adottato il piano di azioni positive con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 04/10/2021 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

Dato atto che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Dato atto che l'Ente ha proceduto a trasmettere alla piattaforma BDAP il bilancio di previsione 2020/2022 e 2021/2023 e il rendiconto di gestione degli esercizi 2019 e 2020;

Visti:

- l'attestazione atto del rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa del personale – anni 2022-2023-2024 rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater legge n.296/2006 (allegato "A");
- la tabella degli spazi assunzionali finalizzati all'elaborazione del Piano del fabbisogno del personale 2022-2024 (allegato "B");
- il programma del fabbisogno 2022-2024 (allegato "C");
- la dotazione organica del Comune di Grotte (allegato "D");
- la deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 24/01/2022 "Nuova Struttura organizzativa dell'ente e assegnazione del personale dal 01/02/202" e relativi allegati (allegato "E");
- tutti allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente proposta annulla e sostituisce la precedente proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2022 di pari oggetto;

Vista la legge n. 68/1999;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

Si dà atto che la presente proposta viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 per il parere di rito;

PROPONE

1. Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale.
2. Di dare atto che il rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti è superiore al 26,9% e che pertanto si applicano le norme di cui all'art.6 del Decreto 17 marzo 2020.
3. Di dare atto che il rapporto della spesa del personale dell'Ente rispetto alle entrate correnti è pari al 27,87% ed è superiore al rapporto di cui all'art. 4 (pari al 26,9%) ma inferiore al valore di cui alla tabella 3 dell'art.6 (pari al 30,9%) e, pertanto, il Comune di Grotte rientra nella terza fattispecie "comuni con moderata incidenza della spesa di personale".
4. Di dare atto che l'Ente può quindi procedere ad incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto e,

inoltre, in ciascun esercizio di riferimento, assicurando un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato che è pari al 27,87%.

5. Dare atto che il piano del fabbisogno del personale riporta esclusivamente la previsione di assunzione per l'assunzione di n.2 istruttori direttivi amministrativi (di cui n.1 interno) come da delibera di Giunta Comunale n.13 del 25/01/2021 "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023".
6. Di dare atto del rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa del personale degli anni 2022-2023-2024 rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater legge n.296/2006.
7. Di approvare la tabella degli spazi assunzionali finalizzati all'elaborazione del Piano del fabbisogno del personale (allegato "B"), il Programma del fabbisogno 2022-2024 (allegato "C"), la dotazione organica dell'Ente (allegato "D"), la deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 24/01/2022 "Nuova Struttura organizzativa dell'ente e assegnazione del personale dal 01/02/2022" e relativi allegati (allegato "E").
8. Di dare atto della possibilità di adeguare, in qualsiasi momento il Piano del Fabbisogno del personale ed il Piano delle assunzioni relative al triennio 2022/2024, qualora si dovessero verificare esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.
9. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali.
10. Dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di pubblicare il PTFP, in conformità all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 rubricato "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*".
11. Di adottare, nel rispetto di quanto previsto dalla Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020), un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto spesa del personale ed entrate correnti, fino al conseguimento del valore soglia.
12. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Cino Rosi Maria Eleonora firmato elettronicamente

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarita' Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, lì 21-02-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Cino Rosi Maria Eleonora
firmato digitalmente

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, lì 21-02-2022

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
f.to Cino Rosi Maria Eleonora
firmato digitalmente

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;
VISTO il D.Lgs. n. 267/00 e ritenuta la propria competenza;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto;
SENTITO il parere dell'Organo di Revisione;
SENTITO il SEGRETARIO COMUNALE ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000;
ATTESO che la presente deliberazione rientra nelle materie di competenza della Giunta Comunale;
RITENUTA la propria competenza;
CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;
DI DARE ATTO che, diversamente da quanto riportato nel parere del Collegio dei revisori, nella proposta di delibera non è stato riportato il rispetto del parametro 1/169 e che, in ogni caso, il Decreto del Ministro dell'Interno 18 novembre 2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'articolo 263 comma 2, del decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000" che prevede per triennio 2020/2022 un rapporto di 1/169 per i Comuni della fascia demografica "5000-9999" abitanti, si applica agli Enti in condizioni di dissesto;
DI APPROVARE e fare propria la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;
DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante i motivi d'urgenza.

Il Sindaco
F.to ***Provvidenza Alfonso***

L'Assessore Anziano
F.to ***Morreale Antonio***

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to ***Marotta Roberta***

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **02-03-2022** in quanto:

☒ é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

☐ sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale 03-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Marotta Roberta

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo