



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

DELIBERAZIONE ORIGINALE /COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 129 DI REG. del 25 NOVEMBRE 2019

ANNO 2019

OGGETTO: Mobilità volontaria esterna compensativa / per interscambio, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, tra due dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno di medesimo profilo professionale di diverse pubbliche amministrazioni, di cui una attualmente dipendente del Comune di Racalmuto. Atto di indirizzo.

L'anno duemiladiciannove addì 25 del mese di novembre alle ore 18:30 nel Comune di Grotte, nell'Ufficio Municipale del Sindaco, in seguito a regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

PROVVIDENZA ALFONSO	SINDACO	<u>Alfonso Provvidenza</u>
TODARO ANNAMARIA	VICE SINDACO	<u>Todaro Annamaria</u>
CALTAGIRONE ANTONINO	ASSESSORE	<u>Antonino Caltagirone</u>
CIPOLLA ZINA MARIA	ASSESSORE	<u>Zina Maria Cipolla</u>
AGNELLO VINCENZO	ASSESSORE	<u>ASSENTE</u>

Assente l'Assessore AGNELLO V.

Assume la Presidenza il Sindaco **Alfonso Provvidenza** il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Partecipa il Segretario Comunale **Laura Eleonora Lo Iacono**.

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale: Mobilità volontaria esterna compensativa / per interscambio, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, tra due dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno di medesimo profilo professionale di diverse pubbliche amministrazioni, di cui una attualmente dipendente del Comune di Racalmuto. Atto di indirizzo.

PRMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 15/07/2019 “*Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000 e del D.Lgs. n. 118/2011*” è stato approvato il DUP e i relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 15/07/2019 “*Approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati, ai sensi dell'art. 174 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18/bis del D-Lgs. 118/2011*” è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 22/08/2019 “*Approvazione Piano esecutivo di gestione (PEG) per gli esercizi 2019/2021, ed assegnazione ai responsabili dei settori degli obiettivi e delle risorse*” si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2019 e il Piano delle Performance;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 23/09/2019 “*Approvazione Rendiconto di Gestione dell'esercizio finanziario 2018*”, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 31/12/2018 “*Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e piano delle stabilizzazioni*” è stato approvato il piano del fabbisogno del personale, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13/05/2019 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 25/10/2019;
- dalle suddette Deliberazioni di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale - nelle quali si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni - ,di evince in particolare che i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Grotte presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2019 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente”;

VISTO l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, in materia di “mobilità volontaria” tra Enti, assegnazioni temporanee, ecc. e s.m.i.;

VISTA la Nota Dipartimento Funzione Pubblica n.0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015 che specifica, tra l'altro, in tema di “mobilità” che introduce la definizione della “mobilità per interscambio” o “per compensazione”, mutuandola dal DPCM N. 325/1988, e la riconduce nell'ambito della mobilità volontaria anche intercompartimentale, nei casi di domanda congiunta con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previa nulla osta delle Amministrazioni di provenienza e di destinazione, anche senza necessità, trattandosi di interscambio, dell'adozione di specifici avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001. In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non via siano controinteressati al passaggio;

VISTO l'art. 1, c. 47, della L. 30.12.2004 n. 311;

VISTO l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988 che testualmente recita: “*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3 la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o ad altre amministrazioni anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione*”;

CONSIDERATO che con comunicazioni il sig. Silvano Mattina (acquisita al prot. 4096 del 21/10/19), in servizio presso il Comune di Grotte, profilo professionale Operatore, categoria giuridica A, economica A5, e la Sig.ra Serafina Marchetta (acquisita al prot. 4353 del 28/10/19) in servizio presso il Comune di Racalmuto, profilo professionale Operatore, categoria giuridica, economica A4, hanno chiesto ad entrambi gli Enti di appartenenza, nulla osta al trasferimento mediante mobilità compensativa/interscambio ai sensi e per gli effetti degli art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988, il primo verso il Comune di Racalmuto e la seconda verso il Comune di Grotte;

ATTESO che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della Pubblica Amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi, in linea generale, in un passaggio reciproco di dipendenti tra amministrazioni diverse sottoposte ed in regola con i medesimi limiti assunzionali e di bilancio, non genera incremento di spesa nel settore pubblico e che, nel caso specifico, tale mobilità per interscambio non costituisce, per il Comune di Grotte, né cessazione né assunzione;

VISTA la vigente normativa di riferimento in materia di mobilità, anche in relazione alle disposizioni di finanza pubblica e alle decisioni assunte dalla magistratura contabile che consentono, tenuto conto della neutralità della spesa, il ricorso a tale tipologia di interscambio, previo nulla osta delle rispettive Amministrazioni;

DATO ATTO che tale mobilità incrociata non incide sul fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, né comporta maggiori spese in bilancio;

RISCONTRATO pertanto che nel caso *de quo* risulta assicurata la sussistenza delle seguenti condizioni:

- Medesimo profilo giuridico: Operatore, cat. A;
- Contestualità dello scambio e trasferimento, nella riferibilità temporale da concordare, per evitare aggravii od intralci all'operatività degli uffici;
- Corrispondenza della generale omogeneità funzionale della attività ascrivibili alla categoria A che i suddetti dipendenti svolgono attualmente nei rispettivi enti;

EVIDENZIATO che, per quanto attiene alla verifica delle professionalità ed attitudini, l'operatore in ingresso, in ossequio alle norme regolamentari, sarà sottoposto a colloquio motivazionale da parte di apposita Commissione;

VISTO il parere favorevole a detta mobilità incrociata espresso dal Dirigente competente, agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO pertanto di accogliere la suddetta richiesta di mobilità per compensazione precisando che la data di decorrenza sarà determinata in accordo con l'Ente di destinazione, fermo restando il nulla osta da acquisire, e fatto salvo il superamento del colloquio sopra detto, in coerenza con i contenuti del presente atto, avente valenza di indirizzo per i successivi provvedimenti di natura gestionale;

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi del Comune di Grotte;

VISTO il vigente Statuto comunale;

PROPONE

- 1) Di assentire, per le motivazioni in premessa esplicitate, alla richiesta di mobilità per interscambio/compensazione ex art. 1, c. 47, della L. 30.12.2004 n. 311 e art. 7 del D.P.C.M. 05.08.1988 n. 325 del dipendente del Comune di Grotte e del dipendente del Comune di Racalmuto di cui alle istanze in premessa citate.

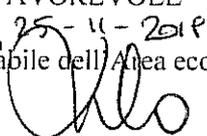
Per quanto riguarda la regolarità TECNICA si esprime ai sensi dell'art.1, comma 53, della legge n.142/1990 così come recepito dalla legge regionale n.48/1991 e sostituito dall'art. 12 della legge regionale n.30/2000,
PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area Affari Generali



Per quanto riguarda la regolarità CONTABILE si esprime ai sensi dell'art.1, comma 53, della legge n.142/1990 così come recepito dalla legge regionale n.48/1991 e sostituito dall'art. 12 della legge regionale n.30/2000,
PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area economico-finanziaria

NOTE, 25-11-2018




LA GIUNTA

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

Approvare in toto la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta e riportata.

Con separata ed unanime votazione resa in forma palese

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

L'ASSESSORE ANZIANO

Vincenzo Agnello

Antonio Cellarone

IL SINDACO

Alfonso Provvidenza

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Laura E. Colacono

Si attesta che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi, con defissione in data odierna.

Grotte li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio di questo Comune,

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.11, comma 1 della L.R. n.44/91, oggi art. 711 comma 1 testo coordinato leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali pubblicato su suppl. ord. GURS 9/05/2008.

Grotte li

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione: è

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 1 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali.

Grotte li 25-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Grotte li

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE