



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 41 DEL 30-03-2022

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n. 83 del 04/11/2012 Atto di indirizzo

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **marzo** alle ore **19:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza nelle persone dei Signori:

Provvidenza Alfonso	Sindaco	Presente
Morreale Antonio	Assessore	Presente
Di Salvo Roberta	Vice Sindaco	Presente
Mancuso Giuseppe	Assessore	Presente
Marsala Alessandra	Assessore	Assente

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **Marotta Roberta**

Il Sindaco **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.47 DEL 30-03-2022

Ufficio: AREA N. 2 AFFARI GENERALI - FINANZIARIA - SOCIALE

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n 83 del 04/11/2012 Atto di indirizzo

Premesso:

-**che** questa Amministrazione Comunale da sempre orientata, in coerenza - con i principi costituzionali e con i propri obiettivi, alla valorizzazione del personale, intende con il presente atto sostenere e dare voce, nel rispetto della normativa in materia, a un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna a quei fenomeni vessatori e di discriminazione diretta e indiretta relativi al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

-**che** l'art 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n 83 del 04/11/2012 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

- **che** il predetto Comitato deve avere composizione paritetica ed è formato:

- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- da un componente, uno per ogni settore, rappresentanti dell'amministrazione, previa richiesta di adesione;
- da n.1 presidente del Comitato designato dell'Amministrazione;

- **che** i nominativi verranno selezionati mediante avviso, interno all'Ente, rivolto a tutti i dipendenti che avranno cura di aderire mediante invio del proprio curriculum vitae, dal quale desumere le esperienze delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio le conoscenze nelle materie di competenza del CUG e le attitudini personali;

- **che** il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità,

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

Richiamata la direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04/03/2011 ad oggetto “ Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”(art 21punto- della legge n. 183 del 4 Novembre 2010) , nella quale viene precisato, tra l’altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

Ritenuto:

- di esprimere il seguente indirizzo al Responsabile dell’ufficio personale per la successiva nomina con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell’amministrazione nel C.U.G.;
- che i soggetti rappresentino tutto il personale appartenente all’amministrazione (- dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che i componenti dell’amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e pertanto come indicato nella direttiva sopracitata posseggano:
 - conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso personale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Visti:

- la L.R. 15/03/1963, n° 16, e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. 08/06/1990, n° 142, come recepita con L.R. 11/12/1991 n° 48;
- la L.R. 23/12/2000, n.30 recante: “Norme sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n.267/2000 recante:”Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni;
- l’O.R.E.L. il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e in particolare l’art. 57;
- l’art. 21 della L. 183/2010;
- Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida “sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Ritenuto di provvedere in merito;

PROPONE DI

1. **Istituire** all’interno del Comune di Grotte il “Comitato unico di garanzia” (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi del D.Lgs.vo n. 165/2001 modificato dall’art 21,comma 1,della legge n 183 del 04/11/2012.
2. **Dare atto** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. **Dare atto** che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;

4. **Dare mandato** al responsabile ufficio personale di predisporre tutti gli atti necessari per la costituzione del CUG;
5. **Dare atto** che il presente atto di indirizzo riguarda esclusivamente la composizione, mentre per gli obiettivi del C.U.G. si rinvia all'autodeterminazione del medesimo comitato successivamente all'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (da adottarsi presumibilmente entro 60 giorni dalla sua costituzione);
6. **Dare atto** che il presente provvedimento non prevede impegno di spesa;
7. **dichiarare** la presente proposta immediatamente eseguibile sussistendo l'urgenza stante l'imminente scadenza.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Cino Rosi Maria Eleonora firmato elettronicamente

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarita' Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 30-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*f.to Cino Rosi Maria Eleonora
firmato digitalmente*

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 30-03-2022

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**

*f.to Cino Rosi Maria Eleonora
firmato digitalmente*

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n 83 del 04/11/2012 Atto di indirizzo, e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00 e ritenuta la propria competenza;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto;

SENTITO il SEGRETARIO COMUNALE ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000;

ATTESO che la presente deliberazione rientra nelle materie di competenza della Giunta Comunale;

RITENUTA la propria competenza;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE e fare propria la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante i motivi d'urgenza.

Il Sindaco

F.to Providenza Alfonso

L'Assessore Anziano

F.to Morreale Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Marotta Roberta

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **30-03-2022** in quanto:

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale 31-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Marotta Roberta

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Il Responsabile della conservazione: Dott. Carmelo Alaimo

