



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 119 DEL 27-12-2023

OGGETTO: Autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2023. Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2023.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza/mista, mediante videochiamata, nelle persone dei Signori:

| | | |
|-----------------------------|---------------------|-------------------------|
| Provvidenza Alfonso | Sindaco | Presente |
| Mancuso Giuseppe | Vice Sindaco | Presente |
| Todaro Annamaria | Assessore | Presente |
| Lombardo Giovanni | Assessore | Presente videoc. |
| Caltagirone Antonino | Assessore | Presente |

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa **La Spina Alessandra Melania**

Il Sindaco Dott. **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.129 DEL 20-12-2023

Ufficio: RESPONSABILE DI E.Q. 7 - CULTURA

OGGETTO: Autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2023. Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2023.

Viste:

- La Delibera di G.M. n.97 del 30/10/2023 di Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Integrativa decentrata per la sottoscrizione del CCDI di parte economica 2023;
- La determinazione n.60 del 13/12/2023 dell'area Cultura n.7 di costituzione fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, iscritta al registro generale al n.432 del 13/12/2023;
- La Delibera di G.M. n.111 del 19/12/2023 ad oggetto "Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente anno 2023";

Visto il parere del collegio dei Revisori dei Conti, acquisito al prot. n.17990 del 18/12/2023, sulla determinazione n.60 del 13/12/2023 dell'Area Cultura n.7 di costituzione fondo per il salario accessorio per l'anno 2023;

Visto il verbale della contrattazione tenutasi il 20/12/2023, che si allega alla presente, contenente l'intesa preliminare riguardante il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2023 del Comune di Grotte, sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e dalla delegazione trattante sindacale;

Preso atto che la suddetta preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale del Comune di Grotte per l'anno 2023, allegato al verbale di contrattazione, provvede a finanziare:

- indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);
- compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione;
- compensi per l'incentivazione della performance correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento dei servizi.

Constatata la corrispondenza tra le risultanze della contrattazione e gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che i contenuti di detta intesa sono da ritenersi coerenti con gli indirizzi dell'Amministrazione, per le motivazioni descritte nella relazione illustrativa tecnico - finanziaria, allegata al presente atto;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa allegata alla presente deliberazione;

Dato atto che il presente provvedimento viene trasmesso al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di propria competenza;

Visti:

- I vigenti CCNL, per il comparto funzioni locali;
- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il vigente OR.EE.LL. per la Regione Siciliana;

PROPONE

1. **di approvare** il verbale di contrattazione decentrata del 20/12/2023 per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **di autorizzare** il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, o il suo sostituto, alla sottoscrizione definitiva dell'intesa allegata alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante per le motivazioni ampiamente descritte nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria, della quale si condividono integralmente i contenuti e che si allega altresì alla presente
3. **di dare mandato** agli uffici competenti di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per dare completa e puntuale attuazione alla presente deliberazione, procedendo entro i termini previsti alla liquidazione ed erogazione dei compensi accessori secondo le modalità previste dal presente contratto e dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
4. **di dare atto** che, ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sarà trasmesso telematicamente all'A.R.A.N. e altresì al C.N.E.L. nei termini fissati dalla norma.
5. **di dichiarare** l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 data la necessità di definire l'*iter* della contrattazione entro l'anno in corso.

| |
|----------------------------------|
| Il Responsabile del Procedimento |
| f.to |
| firmato elettronicamente |

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 21-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dinicolò Guglielmo Lucio Maria

firmato digitalmente

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 21-12-2023

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**

f.to Tirone Carmela

firmato digitalmente

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: Autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2023. Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2023., e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;

DATO ATTO che tutti i partecipanti sono a conoscenza degli atti sottoposti per la trattazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTA la Legge 142/90 e s.m.i., così come recepita in Sicilia e ritenuta la propria competenza;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere del Collegio dei Revisori prot. n.18303 del 23/12/2023

CON voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;

Successivamente,

LA GIUNTA

Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in proposta
Il Sindaco alle ore 12,05 dichiara chiusa la seduta.

Delibera N. 119 DEL 27-12-2023

Il presente verbale viene sottoscritto come segue

Il Sindaco

F.to Provvidenza Alfonso

L'Assessore Anziano
F.to Lombardo Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **27-12-2023** in quanto:

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
 sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania

COMUNE DI GROTTI
Provincia di AGRIGENTO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'ipotesi di contratto integrativo anno 2023**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | | 20/12/2023 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2023. |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale. Componenti Responsabili E.Q. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP_CGIL; CISL-FP, UIL-FPL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP_CGIL;CISL-FP, UIL-PL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023 b) Relazioni sindacali; c) Politiche per lo sviluppo delle risorse umane; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/12/2023 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 16/11/2023 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 16/11/2023 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa. | | |
| Eventuali osservazioni | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 (Titolo I) Viene identificato l'oggetto del contratto, ambito di applicazione, durata e decorrenza.

Articolo 3 (Titolo II) Relazioni sindacali – Obiettivi e strumenti

Articolo 9 (Titolo III) Area delle posizioni organizzative

Articolo 10 (Titolo III) Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione

Articolo 20 (Titolo VI) Sezione polizia locale – indennità

Articolo 24 (Titolo VII) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

Condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018

- descrizione: **disagio – rischio**
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.356,00

Condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

- descrizione: **turno**
- Importo massimo previsto nel fondo € 6.131,70

Condizioni di lavoro - condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

- descrizione: **Lavoro Festivo e festivo-infrasettimanale**
- Importo massimo previsto nel fondo €1.125,32

Condizioni di lavoro - condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

- descrizione: **Reperibilità**
- Importo massimo previsto nel fondo €12.717,68

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022"

art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022

- *descrizione: specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.652,16*

Indennità per servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022"

art.80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022

- *descrizione: specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.900,00*

- **Produttività:**

- *descrizione: produttività organizzativa*
- *Importo € 11.937,74*
- *descrizione: produttività ind./coll.*
- *Importo € 22.997,40*

Riproposizione della ripartizione discussa e approvata già lo scorso anno almeno nei valori basa e con i dovuti allineamenti all'annualità 2023

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede i criteri generali per le nuove progressioni economiche triennio 2023/2025.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'ente, valutato sulla scorta delle valutazioni individuali che provengono dai rispettivi capi area.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n.60 del 12/12/2023, per un totale di Euro 241.869,56, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|--------------|
| Risorse stabili | € 160.242,56 |
| Risorse variabili | € 81.627,00 |
| TOTALE | € 241.869,56 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € € 160.242,56e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art.79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 139.175,36 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018) | € 6.822,00 |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018) | |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018) | |
| Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1, | |

| | |
|--|---------------------|
| lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018) | |
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018) | |
| Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) | |
| Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022) | € 6.422,00 |
| Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022) | |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022) | € 7.823,20 |
| Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022) | |
| TOTALE | € 160.242,56 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 81.627,00e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) | |
| Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018) | |

| | |
|--|-------------|
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 67.540,00 |
| Incentivi spese del giudizio, compensi e censimento ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 1.243,00 |
| Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018) | |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) | |
| Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018) | |
| Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018) | |
| Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018) | |
| Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022) | |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022) | |

| | |
|--|--------------------|
| Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022) | |
| Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022) | |
| Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023) | € 12.844,00 |
| Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023) | |
| TOTALE | € 81.267,00 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 160.242,56 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 81.627,00 |
| TOTALE | € 241.869,56 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.175,00 suddivise nelle seguenti voci, oltre le voci relative all'indennità di comparto, progressioni orizzontali:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Condizioni di lavoro - turno | 6.131,70 |
| Condizioni di lavoro – rischio -disagio | 4.356,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 | 2.652,16 |
| Condizioni di lavoro - Reperibilità | 12.717,68 |
| Lavoro notturno e festivo | 1.125,00 |
| Produttività ind./collett. | 22.997,40 |
| Produttività organizzativa | 11.937,74 |
| Servizio Esterno | 1.900,00 |

Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | 139.175,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 139.175,00 |

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a €160.242,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 79.406,16

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 17/11/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del **Fondo Anno 2023** e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza | Anno 2018 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | |
| - Risorse storiche | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2017 | 139.175,00 | 139.175,00 | 0,00 | 138.175,00 |
| - Incrementi contrattuali | | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | | | | |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | | | | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | | | |
| - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | | | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | | | | |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | | | | |
| Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018 | 6.822,00 | 6.822,00 | | |
| Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | | 6.422,00 | | 6.106,00 |
| Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | | 7.823,20 | | |
| - Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Totale | 146.619,00 | 160.242,56 | | 145.618,75 |
| - Risorse variabili | | | | |
| - Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | | | | |
| Art. 15, comma 2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20.584,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28.705,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | | | | |
| - Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | 1.243,00 | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | | | |
| Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL | | 67.540,00 | | |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza | Anno 2018 |
|--|-------------------|---------------------|-------------|---------------------|
| 21.05.2018 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti | | | | |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 | | 12.844,00 | | |
| Altro | | | | |
| <i>Decurtazione del Fondo – parte variabile</i> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - | | | | |
| Totale | 0,00 | 81.627,00 | 0,00 | 49.289,00 |
| ----- | | | | |
| - Decurtazioni del Fondo | | | | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | | | | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | | | | |
| Personale incaricato di p.o. | | | | |
| Trasferimento ATA | | | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | | | |
| Decurtazione proporzionale stabili | | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili | | | | |
| Decurtazione proporzionale variabili | | | | |
| Altro | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Totale decurtazioni del Fondo | | | | |
| Totale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse | 146.619,00 | 160.242,56 | | 145.281,00 |
| Risorse variabili | 0,00 | 81.627,00 | | 49.289,00 |
| Decurtazioni | | | | |
| - Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Totale | 146.619,00 | € 241.869,56 | | € 194.570,00 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza | Anno 2022 |
|--|------------------|------------------|------------|------------------|
| - Programmazione di utilizzo del fondo | | | | |
| - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Indennità di comparto | 23.568,78 | 22.539,14 | | 23.568,78 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 1.859,10 | 1.859,10 | | 1.859,10 |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | 1.022,76 | 1.022,76 | | 1.022,76 |
| Altro | | | | |
| Totale | 26.450,64 | 25.421,00 | | 26.450,64 |
| - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Condizioni di lavoro - turno | 16.837,08 | 6.131,70 | | 6.131,70 |
| Condizioni di lavoro – disagio -rischio | 5.434,00 | 4.356,00 | | 4.356,00 |
| Condizioni di lavoro - maneggio valori | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza | Anno 2022 |
|--|------------------|------------------|------------|------------------|
| Lavoro notturno e festivo | 611,52 | 1.125,32 | | 1.125,32 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1) | 2.000,00 | 1.400,16 | | 1.400,16 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2) | 2.450,28 | 1.252,00 | | 1.252,00 |
| Produttività ind./coll. | 25.961,75 | 22.997,38 | | 22.997,38 |
| Produttività organizzativa | | 11.937,74 | | 11.937,74 |
| Altro | | | | |
| Totale | 53.294,63 | 63.818,00 | | 63.818,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come da articolazione riportata al precedente Modulo II, sono imputate al corrispondente capitolo di spesa del bilancio comunale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura totale nel bilancio dell'Ente, così come indicato nel parere di regolarità contabile allegato alla determina del responsabile servizio della gestione giuridica del personale n. 60 del 13/12/2023.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nel bilancio 2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Oggetto: Certificazione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Grotte 2023-2025

Il Collegio, vista la documentazione ricevuta in data 21/12/2023 prot. 18252 avente ad oggetto "Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione del fondo salario accessorio 2023" e la Relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Grotte 2023-2025"

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Richiamati:

- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte

dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti decentrati integrativi normativi.

Visto il bilancio dell'anno 2023 e il bilancio pluriennale 2023-2025

Premesso:

- ✓ che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ✓ che l'articolo 40bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 8, comma 7 del CCNL 16 novembre 2023 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- ✓ che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- ✓ che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Certifica

- ✓ la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato normativo del personale dipendente del Comune di Grotte 2023-2025;
- ✓ che la relazione illustrativa richiamata in premessa risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo;
- ✓ che il contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Grotte 2023-2025, disciplina unicamente aspetti normativi della gestione del rapporto di lavoro e pertanto non produce incrementi del fondo della contrattazione integrativa, né oneri non compatibili con i vincoli di bilancio.

Il Collegio

Dott. Pietro La PERNA

Dott. Francesco GAZZO

Dott. Renato D'ANGELO

(documento firmato digitalmente)

COMUNE DI GROTTA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

| | |
|--|--|
| Verbale n. 10 Data 22/12/2023 | OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023 certificazione del Collegio dei Revisori art. 40-bis del D.Lgs 165/2001. |
|--|--|

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di dicembre, l'organo di revisione economico-finanziaria atteso che in data 21/12/2023 prot. 18252 ha ricevuto tramite PEC la seguente documentazione:

- ✓ Determina Dirigenziale (area n. 7) n. 60 del 13.12.2023 Fondo Risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2023 – rettifica in autotutela determinazione n. 57/2023;
- ✓ Verbale seduta delegazione trattante del 20/12/2023 in cui è stato sottoscritto l'accordo;
- ✓ Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'Accordo normativo ed economico del personale non dirigente del Comune di Grotte – Pre-Intesa Sottoscritta in data 20.12.2023 - Triennio 2023-2025
- ✓ Certificazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 (Collegio Dei Revisori Dei Conti)
- ✓ Proposta di delibera di Giunta n. 129 del 20.12.2023 Autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2023. Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2023.

Si è riunito ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Premesso:

l'Articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (Controlli in materia di contrattazione integrativa) impone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".

Esaminata la superiore documentazione;

Visto:

l'art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1";

- l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle

norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione ...";

- il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato il Fondo per la contrattazione integrativa decentrata anno 2023 in data 14/12/2023;

ACCERTA CHE

1) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2023 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra chiaramente le informazioni richieste;

2) la relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste in modo esauriente;

RILEVA CHE

1) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2023 sono stati determinati in complessivi 241.869,56 euro a seguito della costituzione in 160.242,56 euro di risorse stabili ed euro 81.627,00

| | |
|---------------------------------|--------------|
| TOTALE RISORSE STABILI | € 160.242,56 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 81.627,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 241.869,56 |

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contenuti nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;

VERIFICATO CHE

i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2023, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;

i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

i predetti criteri sono già in linea con le previsioni normative previste dal nuovo CCNL del 16/11/2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, che agli artt. 79 e 80, disciplina, rispettivamente, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2023, prevedendo la disapplicazione espressa delle clausole di cui agli artt. 67 e 68 del precedente CCNL del 21/05/2018 dal 1° gennaio 2023 (commi 7 e 4);

è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo risorse decentrate; pertanto, le destinazioni del fondo aventi

natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse dell'anno 2023;

Il fondo trova copertura totale nel bilancio dell'Ente, così come indicato nel parere di regolarità contabile allegato alla determina del responsabile servizio della gestione giuridica del personale n. 60 del 13/12/2023. Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nel bilancio 2023. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

le risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi, secondo le modalità previste dal sistema di valutazione e nel rispetto del principio di meritocrazia e premialità previsto dal D.Lgs. 150/2009;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

l'Ente rispetta nell'anno 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa in vigore;

l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2023 - 2025 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti redige la sottostante certificazione che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott. Pietro La PERNA

Dott. Francesco GAZZO

Dott. Renato D'ANGELO



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Seduta di delegazione trattante del 20/12/2023

L'anno **duemilaventitrè** il giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore 09,30 presso la sala consiliare si è riunita la delegazione trattante per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- *ipotesi di riparto somme CCDI personale non dirigente anno 2023*

Sono presenti:

per la parte pubblica:

Dott.ssa. Alessandra Melania la Spina, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
Responsabile di EQ 1 LIOTTA SALVATORE _____

Responsabile di EQ 2 CINO ROSI MARIA ELEONORA _____

Responsabile di EQ 4 TIRONE CARMELA _____

Responsabile di EQ 5 PROVENZANO GIOVANNA _____

Responsabile di EQ 7 DINICOLO' GUGLIELMO LUCIO MARIA

Per la parte sindacale

RSU

Figliola Giuseppe RSU CISL

La Mendola Giovanni RSU CGIL

Scaccia Antonino RSU CGIL

Miceli Giovanni RSU CISL (entra in corso di seduta)

Vetro Giovanni RSU UIL

In rappresentanza delle OO.SS. :

Bonfanti Carlos CISL

Capellupo Lorella CGIL

Graceffa Francesco CSA

Agrò Paolo Delegato UIL

Segretario verbalizzante Sig.ra Francesca Ciruolo.

Il Segretario generale dott.ssa Alessandra Melania La Spina apre la seduta ringraziando le parti sindacali per la disponibilità dimostrata per la partecipazione all'odierna seduta stante i tempi stretti dettati dall'imminente chiusura dell'anno.

Fa presente che è stato costituito il fondo risorse personale dipendente con determinazione n.60 del 13/12/2023 e che su detta costituzione è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori acquisito al protocollo dell'ente al n. 17990 del 18/12/2023.

Successivamente con deliberazione di giunta n.111 del 19/12/2023 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione delle trattative in merito alla ripartizione del fondo anno 2023.

Il responsabile EQ servizio personale Dott. Dinicolò fa presente che rispetto al prospetto trasmesso con la convocazione vi è un errore materiale negli importi della produttività che sono da considerarsi invertiti per come da prospetto che si sottopone oggi in seduta.

Le parti consapevoli che si è a fine anno e confidando nella definizione della ipotesi di piattaforma parte normativa al più presto concordano in una riproposizione della ripartizione discussa e approvata già lo scorso anno almeno nei valori base e con i dovuti allineamenti all'annualità 2023.

In merito il responsabile ufficio personale comunica che ha acquisito le richieste dei vari responsabili che procederanno poi agli atti consequenziali.

Il rappresentante CISI Bonfanti propone nella nuova ipotesi normativa di regolamentare altresì le specifiche responsabilità e le progressioni in deroga

Il rappresentante CGIL Capellupo che ricorda che lo scorso anno si era discusso in merito all'assegnazione dell'indennità maneggio valori per l'economista e chiede altresì per le progressioni economiche.

Le parti concordano che anche detti istituti saranno regolamentati nel nuovo contratto normativo per il 2024 per tutte le figure interessate.

Le parti sindacali alla fine della discussione manifestano il loro assenso alla ipotesi di ripartizione per come definita in questa seduta e che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che saranno ripartiti altresì gli importi relativi ad incentivi tecnici e Istat per come da normativa vigente.

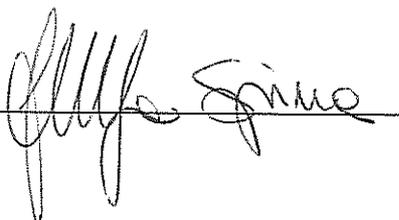
Le parti sindacali ricordano la necessità di considerare l'integrazione oraria/trasformazione del contratto dei dipendenti part time del Comune anche tenendo conto dei pensionamenti

I lavori si concludono alle ore 10,20

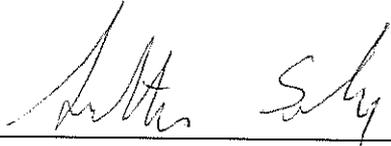
Letto confermato e sottoscritto

per la parte pubblica:

Dott.ssa. Alessandra Melania la Spina,



e

Responsabile di EQ 1 LIOTTA SALVATORE 

Responsabile di EQ 2 CINO ROSI MARIA ELEONORA 

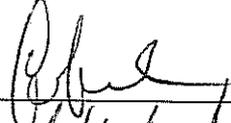
Responsabile di EQ 4 TIRONE CARMELA 

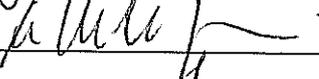
Responsabile di EQ 5 PROVENZANO GIOVANNA 

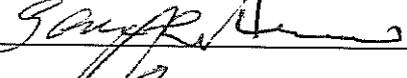
Responsabile di EQ 7 DINICOLO' GUGLIELMO LUCIO MARIA 

Per la parte sindacale

RSU

Figliola Giuseppe RSU CISL 

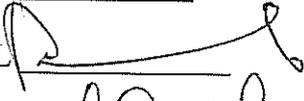
La Mendola Giovanni RSU CGIL 

Scaccia Antonino RSU CGIL 

Miceli Giovanni RSU CISL 

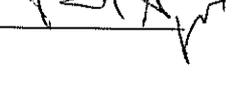
Vetro Giovanni RSU UIL 

In rappresentanza delle OO.SS. :

Bonfanti Carlos CISL 

Capellupo Lorella CGIL 

Graceffa Francesco CSA 

Agrò Paolo Delegato UIL 

(L) SEGRETARIO VERBALIZZANTE  FRANCESCA CIRAGOLO

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTO |
|--|---|--------------------|
| art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance organizzativa | 11.937,74 € |
| art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance ind./collett. | 22.997,40 € |
| art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 | Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 | 4.356,00 € |
| art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 | Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 | 19.974,70 € |
| Turnazione | 6.131,70 € | |
| Festivo e Festivo infrasettimanale | 1.125,32 € | |
| Indennità Reperibilità | 12.717,68 € | |
| art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022 | Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 | 2.652,16 € |
| art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 | Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 | |
| art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 | Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 | 1.900,00 € |
| TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI | | 63.818,00 € |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CISL FR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI GROTTA

Per la contrattazione
Si obbliga il segretario
→ Franchini
20/12/2023
Il Segretario Generale
VIC FFR
LUI GIUGLIANO

Alla C. I.C.L. Funzione Pubblica Agrigento
ipugliano@pec.net
Alla C.L.S.L. Funzione Pubblica
Agrigento/Caltanissetta/Enna
in riferimento all'andamento della pec inviata
Alla C.S.A. Palermo Regione Autonoma
Locali
csanalarmino@pec.net
Alla U.L.L. Funzione Pubblica Agrigento
comunicazione@pec.net

Alle RSU
Franchini Giuseppe
La Mendola Giovanni
Micali Giovanni
Mazzuca Antonino
Petro Giovanni

Ai Responsabili EQ 1-2-3-4-5-6
membri della Delegazione Trattante

c.p.c. Al Sindaco
Dot. Alfonso Provilenzia

Oggetto: Convocazione delegazione trattante per giorno 20/12/2023 ore 09:00

Vista la determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 n.60 del 13/12/2023,
Dato atto che è in corso di acquisizione il parere del Collegio in merito alla costituzione del fondo.
Per come anticipato per le vie brevi, al fine di consentire ai soggetti sindacati di partecipare costruttivamente alla
definizione della ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023, si invitano le S.V. a partecipare alla
riunione della delegazione trattante che si terrà giorno 20/12/2023 alle ore 09:00, così come preventivamente
concordato data la ristrettezza della tempistica a disposizione, presso la sala consiliare del Comune di Grotte per
discutere del seguente o.d.g.:

- 1. Ipotesi di riparto somme CC/DI personale non dirigente anno 2023;

La presente convocazione riveste carattere di urgenza stante la necessità di definire l'iter della contrattazione
entro e non oltre il 31/12/2023.

Per garantire informazione ampia e dettagliata, si ritiene opportuno trasmettere la seguente documentazione:

- 1. Determina Costituzione del fondo;
- 2. Ipotesi di ripartizione predisposta dagli uffici, in merito alla ripartizione degli istituti contrattuali previsti.

Nello spirito collaborativo e partecipativo cui è ispirata la Pubblica Amministrazione si rimane a Vs completa
disposizione per ogni ulteriore chiarimento e/o informazione in merito.

Grotte (AG), 18/12/2023

Il Responsabile di E.Q. area 7 Dinicolò Guglielmo

Guglielmo Lucio Maria Dinicolò
18/12/2023 11:49:45 GMT+00:00

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dot. ss. *[Signature]*