



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 157 DEL 23-12-2022

OGGETTO: **Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2022. Presa atto ed autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2022".**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **11:50** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza/mista, mediante videochiamata nelle persone dei Signori:

Provvidenza Alfonso	Sindaco	Presente (videoconferenza)
Morreale Antonio	Assessore	Presente (videoconferenza)
Di Salvo Roberta	Vice Sindaco	Assente
Mancuso Giuseppe	Assessore	Presente (videoconferenza)
Marsala Alessandra	Assessore	Presente (videoconferenza)

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del **SEGRETARIO GENERALE La Spina Alessandra Melania** **(videoconferenza da sede)**

Il Sindaco **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.171 DEL 22-12-2022

Ufficio: AREA N. 4 AFFARI GENERALI

OGGETTO: Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2022. Presa atto ed autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2022".

Viste:

- La determinazione n. 266 del 22/09/2022 di costituzione fondo per il salario accessorio per l'anno 2022;
- La Delibera di G.M. n. 121 del 05/10/2022 di Composizione delegazione trattante -2022;
- La Delibera di G.M. n.122 del 05/10/2022 ad oggetto "*Preso d'atto della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022. Indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante*".

Visto il verbale n. 02 della contrattazione tenutasi il 25/10/2022 che si allega alla presente (**allegato n.1**) contenente l'intesa preliminare sopraindicata riguardante il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2022 del Comune di Grotte, sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e dalla delegazione trattante sindacale;

Costatata la corrispondenza tra le risultanze della contrattazione e gli indirizzi impartiti della Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica;

Valutati positivamente i contenuti di detta intesa, in quanto coerenti con gli indirizzi dell'Amministrazione, per le motivazioni descritte nella relazione illustrativa tecnico - finanziaria, allegata al presente atto (**allegato n.2**), nella versione con postilla di rettifica apposta in data odierna giusta indicazione del Collegio dei revisori a verbale n.14 del 19/12/2022 (prot. n. n.17563 del 22/12/2022) con il quale è stato reso parere favorevole sulla ipotesi di riparto (**allegato 3**);

corredato dal parere di competenza, del collegio dei Revisori dei Conti acquisito al prot. n.17563 del 22/12/2022 della quale si condividono integralmente i contenuti,

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed autonomie locali;

Ritenuto, pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa allegata alla presente deliberazione;

Visti

- I vigenti CCNL, per il comparto enti locali;
- Il d.lgs. 165/2001, come modificato;

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

- Il vigente OREE.LL. per la Regione Siciliana;

PROPONE

1. **Di approvare** il verbale di contrattazione decentrata n. 2 del 25/10/2022 per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso completa la contrattazione decentrata relativa CCI e la ripartizione del fondo per il salario accessorio 2022.
2. **Di autorizzare** il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa allegata alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante per le motivazioni ampiamente descritte nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria, della quale si condividono integralmente i contenuti.
3. **Di dare mandato** agli uffici competenti di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per dare completa e puntuale attuazione alla presente deliberazione, procedendo entro i termini previsti alla liquidazione ed erogazione dei compensi accessori secondo le modalità previste dal presente contratto.
4. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sarà trasmesso telematicamente all' A.R.A.N. e altresì al C.N.E.L. nei termini fissati dalla norma.
5. **Di dichiarare** il presente immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti connessi all'iter della contrattazione.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Tirone Carmela firmato elettronicamente

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarita' Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 22-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*f.to Tirone Carmela
firmato digitalmente*

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, li 22-12-2022

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**

*f.to Cino Rosi Maria Eleonora
firmato digitalmente*

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: **“Approvazione verbale di contrattazione relativo alla ripartizione fondo salario accessorio 2022. Presa atto ed autorizzazione alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente per l'annualità economica 2022”**, e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00 e ritenuta la propria competenza;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE e fare propria la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge.

LA GIUNTA

Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in proposta.

Il Sindaco alle ore 11.58 dichiara chiusa la seduta

Il presente verbale viene sottoscritto come segue

Il Sindaco
F.to Provvidenza Alfonso

L'Assessore Anziano
F.to Morreale Antonio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **23-12-2022** in quanto:

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania

COMUNE DI GROTTE

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo (artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999) utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 1 Contratto: 16/06/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2021/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Marotta Roberta (segretario Comunale) Componenti Cali' Pietro, Liotta Salvatore Cino Rosi Maria Eleonora Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Capellupo Lorella (FP_CGIL) Bonfanti Carlos (CISL-FP) Figliola Giuseppe (RSU CISL-FP) Scaccia Antonino (RSU CISL-FP) La Mendola Giovanni (RSU FP-CGIL) Miceli Giovanni (RSU CISL-FP)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell' <u>anno 2022/2024</u> . b) Relazioni sindacali; c) politiche per lo sviluppo delle risorse umane; d) sezione polizia locale; e) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e s.m.i.;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a _____

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/05/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1 (Titolo I) Viene identificato l'oggetto del contratto, ambito di applicazione, durata e decorrenza.
- Articolo 3 (Titolo II) Relazioni sindacali – Obiettivi e strumenti
- Articolo 9 (Titolo III) Area delle posizioni organizzative
- Articolo 10 (Titolo III) Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione
- Articolo 20 (Titolo VI) Sezione polizia locale – indennità
- Articolo 24 (Titolo VII) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) e s.m.i. – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) e s.m.i. – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) e s.m.i. – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	19.975,40
Produttività collettiva	22.297,30
Art. 17, comma 2, lett. e) e s.m.i. – inden. condizioni di lavoro	4.356,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. – indennità per specifiche art.70 quinquies comma 1	1.400,16
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) e s.m.i. (progettazione,	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) e s.m.i. – altri compensi per specifiche responsabilità	1250,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e s.m.i. – personale educativo nido d'infanzia	1.859,10
Art. 6 CCNL 5.10.2001 e s.m.i. – indennità per personale educativo e docente	1.022,76
Art. 33 CCNL 22.1.2004 e s.m.i. – indennità di comparto	23.568,78
Sommano	75.729,50
Altro	1.430,00
Altro	51.500,00
Totale	128.659,50

Finanziato con economie derivanti dal complessivo 10.515,50

(*) dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI relativamente alle disposizioni in contrasto con il presente contratto integrativo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede i criteri generali per le nuove progressioni economiche triennio 2022/2024.

E illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo
(artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999)
utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con **determinazione n. 266 del 22/09/2022** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	146.618,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	146.618,75

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 139.175,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	7.444,00

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.715.317

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione di servizi aggiuntivi, anche a seguito di stabilizzazione del personale precario, è stata stanziata una somma di € 28.705,55.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	146.619
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	146.618,75
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	146.618,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.175,00 suddivise nelle seguenti voci, oltre le voci relative all'indennità di comparto, progressioni orizzontali:

Descrizione	Importo
Condizioni di lavoro - turno	6.132,00
Condizioni di lavoro – rischio -disagio	4.356,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	1.250,00
Condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	1.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2)	1.400,16
Produttività collettiva	22.997,00

Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	139.175,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	139.175,00

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 146.618,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 26.450,64

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso (2022) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del **Fondo Anno 2021** e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	Anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017	139.175,00	139.175,00	0,00	139.175,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	139.175,00	139.175,00	0	139.175,00
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Decurtazione del Fondo – parte variabile</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	Anno 2022
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	211.524,00	146.616,00	64.908,00	146.616,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	211.524,00	146.616,00	64.908,00	146.616,00

FARENDO SEGUITO AL VERBALE N° 14 DEL 19/12/2022 DEL COLLEGIO DEI REVISORI NS PROT. ARRIVO N° 17563, QUESTO VALORE È DA INTENDERSI IN € 146.618,75.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza	Anno 2022
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	23.568,78	23.568,78	0,00	23.568,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.859,10	1.859,10	0,00	1.859,10
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.022,76	1.022,76	0,00	1.022,76
Altro				
Totale	26.450,64	26.450,64	0,00	26.450,64
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Condizioni di lavoro - turno	16.837,08	6.131,70	10.705,38	6.131,70
Condizioni di lavoro - disagio -rischio	5.434,00	4.356,00	1.078,00	4.356,00
Condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00	0,00	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	611,52	1.125,32	-513,80	1.125,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1)	2.000,00	1.400,16	599,84	1.400,16
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2)	2.450,28	1.250,00	1.200,28	1.250,00
Produttività individuale	25.961,75	22.297,30	3.664,45	22.297,30
Produttività organizzativa	0	0	0	0
Altro				
Totale	53.294,63	36.560,48	16.734,15	36.560,48
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Regolate dal decentrato	139.622,00	139.175,00	447,00	139.175,00
Ancora da regolare		0,00		0,00
Totale	139.622,00	139.175,00	447,00	139.175,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al corrispondente capitolo di spesa del bilancio comunale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2021 con quella dell'anno 2020).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 266 del 22/09/2022 è impegnato nel bilancio 2022

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nel bilancio 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si attesta la compatibilità finanziaria in seno alla Relazione tecnica-finanziaria.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. ssa Rosi Maria Eleonora Cino

Firmato digitalmente da: CINO
ROSI MARIA ELEONORA
Data: 19/12/2022 10:03:16



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Tel. 0922 947511 fax 0922 947529

www.comunedigrotte.gov.it email info@comunedigrotte.org P.E.C. comunedigrotte@pec.it

DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 25.10.2022 VERBALE N. 2

Addì 25 ottobre 2022 alle ore 12.30 presso la sala consiliare del Comune di Grotte si è riunita la Commissione della Delegazione trattante per discutere il seguente OdG:

- 1- Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022;

Assume la presidenza la Segretaria Comunale dott.ssa Roberta Marotta.

Risultano presenti.

In rappresentanza delle RSU:

1. Figliola Giuseppe RSU CISI
2. Scaccia Antonino RSU CGIL
3. La Mendola Giovanni RSU CGIL
4. Miceli Giovanni RSU CISL

In rappresentanza delle delegazioni sindacali provinciali risultano presenti:

1. Capellupo Lorella CGIL
2. Bonfanti Carlos CISL

Per la parte pubblica sono presenti i Responsabili di P.O.

1. Arh. Cali Pietro
2. Dott.ssa Cino Rosi Maria Ekonor
3. Isp. Capo Liotta Salvatore

La segretaria Dott.ssa Marotta apre la seduta dando atto che il perimetro che si circoscrive per l'aumento di operatività della parte pubblica è la delibera di G.M. 5/10/2022 e non contempla l'indennità dell'istituto del maneggio valori per altro storicamente non riconosciuto.

La rappresentante provinciale della cgil Capellupo prende atto della dichiarazione del presidente della delegazione e ribadisce la necessità di riconoscere tale indennità.

Si associa alla dichiarazione il rappresentante CISL Bonfanti.

Su richiesta del Resp. di P.O. Isp. Capo Liotta si integra il prospetto con riferimento all'istituto del festivo infrasettimanale con l'effetto di aggiungere 3 unità per 5 giornate per un importo totale di €. 1341,00, dando atto che la produttività collettiva si riduce di pari importo.

Inoltre si chiede di integrare l'indennità per lavoro festivo come da prospetto per un importo pari a €. 1125,32 da ridurre dalla produttività collettiva.

Le parti sindacali sollecitano la valutazione delle progressioni orizzontali previa approvazione di regolamento ad hoc.

Le parti sindacali sollecitano la prestazione dello straordinario.

Il Segretario prende atto delle istanze sorte in sede di contrattazione riferite a maneggio valori, progressioni orizzontali e straordinario.

La CGIL ricorda inoltre quanto manifestato in merito a valorizzazione dei dipendenti mediante progressioni verticali.

La parte datoriale ne prende atto.

Le parti sindacali manifestano la necessità di garantire un aumento di ore al personale Part-Time.

La CISL con Bonfanti comunica che per le verticalizzazioni si attende il nuovo contratto.

Inoltre chiedono congiuntamente all'amministrazione che in tempi brevi ed entro il 31.12.2022 la ricontrattualizzazione dei lavoratori stabilizzati previa verifica delle disponibilità finanziarie.

Il segretario quale Presidente della parte pubblica riscontra che nell'arco del triennio si potrà ipotizzare programmare e attuare la trasformazione del contratto per la platea dei lavoratori Part-Time a 36 ore nel rispetto dei limiti previsti dalla legge e compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

Alle ore 13.00 si chiude la seduta.

IL Segretario Comunale
F. Dott.ssa Roberta Marotta

F. Rappresentanti della delegazione

H. spese di culto ecc.

SEBUTA

Espresso prende atto delle dichiarazioni dei Puntatori
Ribadisce le ricompte di recupero
per tale adempimento.
Si annove Bonfanti a tale dichiarazione.

Il perimetro di erogazione \sqrt l'attività di operatività
delle parti pubbliche
delle deliberazioni
di C. M. 5/10/2022
costo della
che non
contempla
l'istituto della
indennità x mancata
valori
peraltro
non venuti
NON RICOSEPTI

Si richiama l'attenzione dell'ispettore Resp. Po VIGILANZA
L'ON. SALVATORE in merito al progetto
con riferimento all'ISTITUTO DEL
Festival in presenza di
con l'effetto
di affiancare

3 unite'	
x 55 progetti	
x 89,4	1301 €
	<u>TOTALE</u>

Atto che le produttività
collettive

si richiama di
pari importo.

Molti si eludono di interpretare
e indennità per lavoro festivo con un progetto
affrontato per un importo pari a 1125,32 €
de natura delle produttività collettive.

Il segretario quale Presidente della parte pubblica riscontra che nell'arco del triennio si potrà ipotizzare programmare e attuare la trasformazione del contratto per la platea dei lavoratori Part-Time a 36 ore nel rispetto dei limiti previsti dalla legge e compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

Alle ore 13.00 si chiude la seduta.

IL Segretario Comunale
F. Dott.ssa Roberta Marotta

F. Rappresentanti della delegazione

la parte ^{collezione} delle ^{relazioni} delle ^{proprietà} ^{iniziate}
parte ^{opponere} ^{di} ^{reclamando} ^{ad} ^{hoc}

la parte ^{studiosi} ^{collezione} le ^{proprietà}
alle ^{esclusivo}
il ^{partito} ^{prende} ^{atto} ^{delle} ^{istanze} ^{portate} ⁱⁿ ^{sesto}
della ^{partecipazione} ^{rispetto} ^a ^{accanto}
la ^{voce} ^{relati} ^{P.O.} ^e ^{intermediario}

CGIL ricorda ~~con~~ molte ^{preziosi} ^{velocemente} ^{che}
manifestati ⁱⁿ ^{mente} ^{delle} ^{proprietà} ^{di}
~~iniziate~~ ^{verifiche}

la parte ^{distante} ^{prende} ^{atto}

la parte ^{immobiliare} ^{CGIL} ^{avvicinando} ^{le} ^{relazioni}
di ^{partecipazione} ⁱⁿ ^{ambito} ^{di} ^{me}

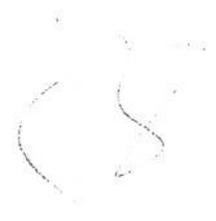
Benefici ^{per} ^{le} ^{verifiche} ^{effettive}

il ^{nuovo} ^{carattere} -
molto, ^{eludendo} ^{l'occupazione} ⁱⁿ ^{tempo} ^{ben} ^{ad} ^{atto} ^{di} ^{partecipazione}
neanche ^{l'effettiva} ^{dei} ^{relatori} ^{stabilizzati}

non ^{verifica} ^{delle} ^{disponibilità} ^{frangere}

il ^{regolare} ^{prezzo} ^{rendite} ^{delle} ^{parti} ^{pubbliche} ^{risorsa}
che ^{nell'area} ^{di} ^{partecipazione} ⁱⁿ ^{particolare} ^{proprietà} ^{di}
di ^{partecipazione} ⁱⁿ ^{particolare} ^{dei} ^{relatori} ^{partecipazione} ^{di} ^{me}

SA

fu



TOTALE COMPLESSIVO F.R.C.I.	139.175,00
Totale ripartito	128.659,50
Finanziato con economie derivanti dal complessivo	10.515,50

RIEPILOGO	TOTALI	TOTALI	
1) indennità condizioni di lavoro	4.356,00	4.356,00	
2) indennità di turnazione	6.131,70	6.131,70	
3) indennità di reperibilità	10.598,58	10.598,58	
4) indennità di festivo	611,52	611,52 1125,32	
5) indennità di festivo infrasettimanale	778,80	778,80 2119,30	
6) indennità assistenti Asilo Nido	2.881,86	2.881,86	
7) Ind. per spec resp. art. 70 quinquies comma 2	700,08	700,08	
8) indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00	0,00	
9) indennità di comparto	23.568,78		
10) Risorse Art.67 comparto funzioni pub 2016/2018	51.500,00		
11) progressioni orizzontali		0,00	
12) indennità lavoro esterno PM	1.430,00	1.430,00	
13) Ind. per spec resp. art. 70 quinquies comma 1	2.000,00	2.000,00 1250,00	
14) produttività individuale	24.102,18	24.102,18 22497,38	
TOTALE	128.659,50	53.590,72	
TOTALE F.R.C.I. anno 2022 ripartito	128.659,50	53.590,72	



COMUNE DI GROTTTE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Inviato a mezzo PEC

Al Segretario Comunale del Comune di Grotte

Al Responsabile del Servizio Finanziario

e, p.c. Al Sig. Sindaco

SEDE

Verbale n. 14 del 19.12.2022

Oggetto: Risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2022.

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di Dicembre, in audio-video conferenza,

l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

composto da:

Dott.ssa Maria Calabrese – Presidente;
Dott. Giuseppe Aldo Cinà – Componente;
Dott. Cono Calaciura – Componente;

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto in oggetto richiamato.

Premesso che:

- con pec del 16.11.2022, prot.15638, è stato richiesto parere sul Fondo risorse decentrate dipendenti per l'anno 2022, con allegata la seguente documentazione:
 1. Determinazione N. 266 del 22.09.2022 Costituzione Fondo;
 2. Fondo 2022;
 3. Delibera di G.M. n. 121/2000 Composizione delegazione trattante;
 4. Delibera di G.M. n.122/2000 Costituzione fondo;
 5. Ipotesi di riparto e verbale n.2;
 6. Relazione Illustrativa fondo 2022;
 7. Tabella certificazione Costituzione Fondo 2022;
- L'Organo di revisione, esaminata la documentazione ed in particolare la relazione tecnico illustrativa e finanziaria carente di dati contabili necessari alla verifica della conformità tecnico finanziaria, ha richiesto chiarimenti in merito supportati da una integrazione documentale, quest'ultima ricevuta in data 19.12.2022;



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- per l'esame del predetto fondo, sono state acquisite, presso gli Uffici interessati, le necessarie informazioni, gli ulteriori dati e la documentazione occorrente a concludere l'esame finalizzato ad esitare la richiesta *de quo* con la redazione del presente verbale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto, definitivamente, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono, attualmente, disciplinate dall'articolo 67 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Richiamati

- gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. - Comparto Regioni ed Autonomie Locali - del 22.01.2004, con i quali vengono determinate le modalità per la costituzione del fondo per le risorse decentrate, da destinare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da determinarsi annualmente, suddivise in risorse stabili (che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, pertanto, restano acquisite al Fondo sino a nuova modifica) e risorse variabili (che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo);
- l'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004";
- l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 3-quinquies¹;

¹La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa.

Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

dispone: «Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.»;

- la circolare del di 08.05.2015, n. 20, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 15, del 16.05.2019, avente ad oggetto: “Il conto annuale 2018 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165”;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 16, del 15.06.2020, avente ad oggetto: “Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165”;
- il principio contabile 4/2, punto 5.2, laddove, esplicitando gli effetti essenziali della mancata costituzione del fondo, prevede che: “in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale”²;
- L' Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Preso atto che:

²In sostanza, laddove il fondo non fosse costituito per tempo, le uniche destinazioni ammesse sono quelle imposte dal contratto collettivo nazionale.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che dispone: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n. 147, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015 il fondo è cristallizzato in modo da rendere consolidati i risparmi di spesa che si sono raggiunti negli anni 2011-2014, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del predetto Decreto Legge;
- l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208, il quale prevede che, a decorrere dal 01.01.2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche",

materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, è corrispondentemente incrementato.

In alternativa a quanto disposto dal periodo precedente, le regioni e gli enti locali possono prorogare il termine per procedere al recupero delle somme indebitamente erogate, per un periodo non superiore a cinque anni, a condizione che adottino o abbiano adottato le misure di contenimento della spesa di cui all'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, dimostrino l'effettivo conseguimento delle riduzioni di spesa previste dalle predette misure, nonché il conseguimento di ulteriori riduzioni di spesa derivanti dall'adozione di misure di razionalizzazione relative ad altri settori anche con riferimento a processi di soppressione e fusione di società, enti o agenzie strumentali.

Le regioni e gli enti locali forniscono la dimostrazione di cui al periodo precedente con apposita relazione, corredata del parere dell'organo di revisione economico-finanziaria, allegata al conto consuntivo di ciascun anno in cui è effettuato il recupero.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- gli importi decurtati per il periodo 2011 - 2014, secondo il disposto dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122 e successive modifiche e integrazioni, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e che il fondo deve essere ridotto proporzionalmente;
- l'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede un incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a "0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'articolo 10" (alte professionalità);
- l'ARAN - con Parere RAL297 - ha affermato che "nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità, e, di conseguenza, non affida i relativi incarichi, le ripetute risorse dello 0,20% non possono comunque essere destinate ad altre finalità";
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15, del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

Atteso che:

- deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'articolo 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa deve essere predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;
- così come evidenziato dalla Corte dei Conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017, e dalla Corte dei Conti della Lombardia, con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10.04.2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, anche degli enti senza la dirigenza, e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali, ex articolo 41 del C.C.N.L., dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001;

Dato atto che:

- il fondo per l'anno 2016 era pari ad euro 249.286,05, di cui euro 140.955,36 di parte stabile ed euro 108.330,69 di parte variabile (costituita da risorse individuate da specifiche disposizioni di legge - art. 15, co. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e ss. mm. ii);

³il C.C.N.L. 31.07.2009, all'articolo 7, comma 1, lettera e), aveva demandato al contratto successivo le "modalità di utilizzo, negli enti privi di dirigenza, delle risorse accantonate in applicazione dell'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.01.2004, ove le stesse non siano già state impiegate per il finanziamento dell'istituzione delle alte professionalità".



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- il fondo per l'anno 2019 era pari ad euro 253.848,00 (come da determinazione n. 151, del 23/12/2019, del Segretario Comunale), di cui euro 211.547,42 di parte stabile ed euro 42.301,00 di parte variabile;
- il fondo per l'anno 2020 era pari ad euro 202.971,00 (come da determinazione n. 539, del 03/09/2020, del Segretario Comunale), di cui euro 153.682,00 di parte stabile ed euro 49.289,00 di parte variabile;
- il fondo per l'anno 2021 era pari ad euro 211.524,00 (come da determinazione n.351 del 28/04/2021), di cui euro 211.524,00 di parte stabile ed euro 0,00 di parte variabile;
- le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2022 sono meglio dettagliate nel prospetto (**Allegato "A"**);
- la verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni, è rilevabile dai calcoli sottostanti;

Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali, approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati, pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- il Verbale di contrattazione decentrata del **25.10.2022**;
- il Prospetto Riepilogativo del FES 2022;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegata.

Richiamata l'attestazione di copertura finanziaria, resa nel corpo della determina n. 266 del 22.09.2022, dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

nell'attestare che

1. la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
2. l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022-2024 - esercizio 2022, in quanto spesa obbligatoria regolata dalla Legge;



COMUNE DI GROTTTE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

nell'esprimere parere favorevole

nei limiti di cui al presente verbale:

Invita

L'Ente a voler correggere nel modulo III tabella 1 "Decurtazioni del Fondo" della relazione tecnico finanziaria, l'importo del fondo sottoposto a certificazione anno 2022 pari ad euro 146.618,75 e non 146.616,00.

raccomanda il rispetto

1. del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale "le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
2. dell'articolo 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

prescrive

- a) le risorse previste per l'incentivazione, secondo la disciplina dell'ex articolo 15 del C.C.N.L. 01.04.1999, dovranno essere destinate alla promozione di **effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;**
- b) i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- c) per l'erogazione delle indennità specifiche responsabilità, il rispetto dell'articolo 4, comma 2, lettera c), e comma 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 Enti Locali e dei pareri dell'ARAN sull'argomento;
- d) per le progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni, e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN;

osserva e rammenta quanto segue

- a) il procedimento di costituzione del fondo ed il termine delle sessioni negoziali per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati di lavoro deve perfezionarsi secondo la fisiologica consequenzialità degli atti entro l'anno di riferimento, non può eccedere la



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

durata dell'anno finanziario⁴, dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi;

- b) in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato, entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti (Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR);
- c) che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali e dell'IRAP e devono essere regolamentate dall'accordo in sede di Contrattazione Decentrata, ma anche da apposito Regolamento Comunale;
- d) essendo le progressioni economiche orizzontali computate, all'interno del fondo per il salario accessorio, al loro costo storico gli aumenti contrattuali susseguitesesi erano a carico del bilancio dell'Ente;
- e) le risorse previste dalla costituzione del fondo per l'anno 2022 devono rispettare quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, ivi incluse le somme del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative);
- f) ai sensi dell'articolo 67, comma 1 e comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le "differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali" sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

avverte

- a) la mancata costituzione del fondo impone che le risorse del fondo siano considerate economie di bilancio, vincolando solo gli istituti obbligatori⁵;
- b) appaiono compatibili di copertura finanziaria solo gli istituti direttamente fissati dai CCNL (quelli sorretti dalla parte stabile del fondo non soggetti a destinazione attraverso il contratto decentrato, quali progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per il personale educativo degli asili nido, indennità al personale scolastico e ai docenti delle scuole di formazione, le risorse per la riclassificazione degli agenti di polizia locale e del personale ausiliario), mentre tutte le altre indennità soggette a destinazione attraverso contrattazione vanno perdute, così come, a maggior ragione, le risorse destinate alla produttività individuale;
- c) la previsione contenuta nell'articolo 40, comma 3-bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale i

⁴principio contabile 4/2, punto 5.2, allegato alle nuove regole della contabilità finanziaria, prevede " ... alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate ... ".

⁵ Nel solo caso in cui il fondo sia costituito, invece, si costituisce il necessario vincolo definitivo sulle risorse, posto ad impedire che esse siano considerate economie e si riversino nel risultato di amministrazione.



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

contratti collettivi nazionali di lavoro debbono definire il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata, "armonizzata" con il principio contabile 4/2, punto 5.3, rende chiaro ed evidente che tale termine non può che consistere nel 31 dicembre di ogni anno e che, entro tale termine, occorre aver costituito il fondo ed anche aver stipulato il contratto, così da avere il perfezionamento delle obbligazioni che legittima le successive erogazioni connesse ai vari istituti;

rammenta

di pubblicare il provvedimento *de quo*, completo dei richiesti allegati, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. ii.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Maria Calabrese
(Firma Digitale)

Dott. Giuseppe Aldo Cinà
(Firma Digitale)

Dott. Cono Calaciura
(Firma Digitale)



COMUNE DI GROTTTE
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Allegato 'A'

Determinazione Fondo Risorse decentrate	2022	2021
Risorse Stabili		
Importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016-2018)	139.175,00	139.175,00
Incrementi contrattuali		
Articolo 67, comma 2, lettera a): euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	6.822,00	6.822,00
Articolo 67, comma 2, lettera b): differenza incrementi art. 64 con incrementi posizioni iniziali	622,00	65.080,00
Articolo 67, comma 2, lettera c): R.I.A. ed Indennità ad Personam"	0,00	447,00
Articolo 67, comma 2, lettera d): Risorse riassorbite art. 2, comma 3, D.lgs. 165/2001	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera e): personale trasferito	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera f): Riduzione stabile dirigenti max 0,2% (Solo Regioni)	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera g): riduzione lavoro straordinario	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera h): vedi articolo 67, comma 5, lettera a): incremento dotazione organica	0,00	0,00
Totale Risorse Stabili	146.618,75	211.524,00

F.do di Parte Variabile	Anno 2022	Anno 2021
Totale F.do parte variabile	€ 0,00	€ 0,00



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022	€. 146.618,75
--	----------------------

Per quanto sopra, in definitiva, il Fondo risorse decentrate anno 2022 viene quantificato in **€. 146.618,75**

Di cui:

- **€. 146.618,75** di Parte Stabile;
- **€. 0,00** di Parte Variabile

Pertanto si determina un Fondo da attestare, per l'anno 2022, pari ad **€. 146.618,75**

Dott.ssa Maria Calabrese
(Firma digitale)

Dott. Aldo Giuseppe Cinà
(Firma digitale)

Dott. Cono Calaciura
(Firma digitale)