



Partecipa il Segretario Comunale **Pietro Amorosia**.

Prot. 12739 DEL 14-10-2020

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale: "Approvazione verbali di contrattazione relativi alla ripartizione fondo salario accessorio 2019 e modifica del CCI del Comune di Grotte. Presa atto definitiva sottoscrizione".

Il Segretario Comunale

nella qualità di **Presidente della delegazione trattante di parte pubblica,**

Viste:

- la determinazione n. 539 del 03/09/2020 di costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2020;
- le note: prot. n. 10259 del 08/09/2020, prot. n. 10440 del 11/09/2020, Prot. n. 10708 del 15/09/2020 e Prot. n. 11668 del 30/09/2020 di convocazione delegazione trattante;

Visti i verbali della contrattazione tenutesi 28 settembre 2020 e 6 ottobre 2020, che si allegano alla presente (**all. "1"**);

Constatata la corrispondenza tra le risultanze della contrattazione e gli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale alla delegazione trattante di parte pubblica, atteso che le parti, fatte salve le modifiche apportate in contrattazione, hanno modificato il contratto decentrato;

Acquisita la relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexies, del d.lgs. 165/2001, che si allega alla presente (**all. "2"**);

Verificato che, ai sensi del combinato disposto degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis del d.lgs. 165/2001, l'Organo di Revisione ha certificato positivamente gli aspetti di carattere economico-finanziario e di compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come risultante dall'allegato parere (**All. "3"**);

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed autonomie locali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 23/12/2019 "Approvazione verbale di contrattazione del 16 e 17/12/2019 relativo all'approvazione del CCI del Comune di Grotte e alla ripartizione fondo salario accessorio 2019. Presa atto definitiva sottoscrizione";

Considerato che con verbali di contrattazione decentrata del 28 settembre 2020 e 6 ottobre 2020 si è proceduto alla ripartizione fondo salario accessorio 2019 ed alla modifica del CCI del Comune di Grotte e, in particolare, degli articoli 15 e 20;

Considerato, altresì, che le indennità per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, comma 1, del CCNL riepilogate nel prospetto di ripartizione del FES risultano essere pari a quattro, una per ciascuna delle quattro aree della struttura organizzativa dell'Ente di cui alla Deliberazione di G.C. n.37/2020, e che per un mero refuso non è stata indicata la responsabilità relativa all'Area demografica, bensì sono state riportate due responsabilità riconducibili all'Area Finanziaria; pertanto, son da intendersi come di seguito riportato: (i) Assistente sociale – Area Affari Generali / Sociale, (ii) Bilancio e Tributi – Area Finanziaria, (iii) Vigilanza – Area Vigilanza / Cultura, (iv) Stato Civile, Anagrafe e Elettorale – Area Tecnica / Demografica;

Visti:

- i vigenti CCNL per il comparto enti locali;
- il d.lgs. 165/2001, come modificato;
- il vigente O.EE.LL. per la Regione Siciliana;

PROPONE

1. Di approvare i verbali di contrattazione decentrata del 28 settembre 2020 e 6 ottobre 2020, per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che con lo stesso si completa la contrattazione decentrata relativa CCI e alla ripartizione del fondo per il salario accessorio 2019, che si allegano, e si è proceduto alla modifica del CCI del Comune di Grotte e, in particolare, degli articoli 15 e 20.

2. Di dare atto che le indennità per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, comma 1, del CCNL riepilogate nel prospetto di ripartizione del FES sono da intendersi previste una per ciascuna delle quattro aree della struttura organizzativa dell'Ente di cui alla Deliberazione di G.C. n.37/2020 come rappresentato in premessa.
3. Di dare atto che, per le motivazioni esposte, la sottoscrizione dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e delle rappresentanze sindacali è da intendersi definitiva in quanto le risultanze della contrattazione sono conformi alle direttive impartite dalla Giunta.
4. Di dare mandato agli uffici competenti di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per dare completa e puntuale attuazione alla presente deliberazione, procedendo entro i termini previsti alla liquidazione ed erogazione dei compensi accessori secondo le modalità previste dal presente contratto.
5. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sarà trasmesso telematicamente all'A.R.A.N. e altresì al C.N.E.L. entro cinque giorni dalla presente deliberazione.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti connessi all'iter della contrattazione.

Il Segretario comunale
Presidente delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Pietro Amorosia



PARERI SULLA SUPERIORE PROPOSTA:

PARERE DEL RESPONSABILE DI P.O. DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Esaminata la proposta in oggetto, per l'adozione della relativa deliberazione, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, in ordine alla sua regolarità tecnica si **esprime parere favorevole**.

Grotte Lì,



IL RESPONSABILE DI P.O. AREA AMMINISTRATIVA

(Dott. Carmelo Alaimo)

PARERE DEL RESPONSABILE DI P.O. DELL'AREA FINANZIARIA

Esaminata la proposta in oggetto, per l'adozione della relativa deliberazione, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, in ordine alla sua regolarità tecnica si **esprime parere favorevole**.

Grotte Lì,



IL RESPONSABILE DI P.O. ECONOMICA-FINANZIARIA

(Dott. Carmelo Alaimo)

LA GIUNTA

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

Approvare in toto la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta e riportata.

Con separata ed unanime votazione resa in forma palese

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.



COMUNE DI GROTT
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Inviata a mezzo PEC

Al Segretario Comunale del Comune di Grotte

Al Responsabile del Servizio Finanziario

e, p.c. Al Sig. Sindaco

SEDE

Verbale n. 8/2020

Oggetto: Risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2020.

L'anno 2020, il giorno 12 del mese di novembre, in audio video conferenza,

l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

composto da:

Dott.ssa Maria Calabrese - Presidente;

Dott. Aldo Giuseppe Cinà - Componente;

Dott. Cono Calaciura - Componente;

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto in oggetto richiamato.

Premesso che:

- l con nota prot. n. Prot.12239 del 14/10/2020, è stato richiesto parere sul Fondo risorse decentrate dipendenti per l'anno 2020;
- con nota prot. n. 13353, del 10.11.2020, è stata trasmessa:
 - 1. determinazione n. 539, del 03.09.2020, avente ad oggetto: "Costituzione fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 Anno 2020";
 - 2. Verbale della contrattazione tenutasi il 28.09.2020;
 - 3. Copia di deliberazione di G.M. n.151 del 23.12.2019;
 - 4. Tabella in excel dati fondo risorse decentrate 2016 e 2020.
- per l'esame del predetto fondo, sono state acquisite, presso gli Uffici interessati, le necessarie informazioni, gli ulteriori dati e la documentazione occorrente a concludere l'esame finalizzato ad esitare la richiesta *de qua* con la redazione del presente verbale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

- ┐ la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- ┐ in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto, definitivamente, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- ┐ la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono, attualmente, disciplinate dall'articolo 67 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Richiamati

- ┐ gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 22.01.2004, con i quali vengono determinate le modalità per la costituzione del fondo per le risorse decentrate, da destinare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, da determinarsi annualmente, suddivise in risorse stabili (che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, pertanto, restano acquisite al Fondo sino a nuova modifica) e risorse variabili (che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo);
- ┐ l'articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004";
- ┐ l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare il comma 3-quinquies¹;

¹La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa.

Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che dispone: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n. 147, il quale prevede che a decorrere dal 01.01.2015 il fondo è cristallizzato in modo da rendere consolidati i risparmi di spesa che si sono raggiunti negli anni 2011-2014, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del predetto Decreto Legge;
- l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208, il quale prevede che, a decorrere dal 01.01.2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75 *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*, dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato*

obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, è corrispondentemente incrementato.

In alternativa a quanto disposto dal periodo precedente, le regioni e gli enti locali possono prorogare il termine per procedere al recupero delle somme indebitamente erogate, per un periodo non superiore a cinque anni, a condizione che adottino o abbiano adottato le misure di contenimento della spesa di cui all'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, dimostrino l'effettivo conseguimento delle riduzioni di spesa previste dalle predette misure, nonché il conseguimento di ulteriori riduzioni di spesa derivanti dall'adozione di misure di razionalizzazione relative ad altri settori anche con riferimento a processi di soppressione e fusione di società, enti o agenzie strumentali.

Le regioni e gli enti locali forniscono la dimostrazione di cui al periodo precedente con apposita relazione, corredata del parere dell'organo di revisione economico-finanziaria, allegata al conto consuntivo di ciascun anno in cui è effettuato il recupero.



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

- L la circolare del di 08.05.2015, n. 20, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- C la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 15, del 16.05.2019, avente ad oggetto: “*Il conto annuale 2018 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- L la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 16, del 15.06.2020, avente ad oggetto: “*Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- I il principio contabile 4/2, punto 5.2, laddove, esplicitando gli effetti esiziali della mancata costituzione del fondo, prevede che: “*in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale*”²;

Preso atto che:

- C gli importi decurtati per il periodo 2011 – 2014, secondo il disposto dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, con Legge 30.07.2010, n. 122 e successive modifiche e integrazioni, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e che il fondo deve essere ridotto proporzionalmente;
- I l'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede un incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a “0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'articolo 10” (*alte professionalità*);
- I l'ARAN - con Parere RAL297 - ha affermato che “nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità, e, di conseguenza, non affida i relativi incarichi, le ripetute risorse dello 0,20% non possono comunque essere destinate ad altre finalità”³;
- I la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15, del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

Atteso che:

- I deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'articolo 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

²In sostanza, laddove il fondo non fosse costituito per tempo, **le uniche destinazioni ammesse sono quelle imposte dal contratto collettivo nazionale**.

³il C.C.N.L. 31.07.2009, all'articolo 7, comma 1, lettera e), aveva demandato al contratto successivo le “modalità di utilizzo, negli enti privi di dirigenza, delle risorse accantonate in applicazione dell'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.01.2004, ove le stesse non siano già state impiegate per il finanziamento dell'istituzione delle alte professionalità”.



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- ☐ la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa deve essere predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ☐ la non corretta gestione del relativo complesso procedimento amministrativo/contabile può comportare responsabilità e conseguente danno erariale a carico del responsabile competente;
- ☐ così come evidenziato dalla Corte dei Conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017, e dalla Corte dei Conti della Lombardia, con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10.04.2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, anche degli enti senza la dirigenza, e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali, ex articolo 41 del C.C.N.L., dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001;

Dato atto che:

- ☐ il fondo per l'anno 2016 era pari ad **euro 249.286,05**, di cui euro 140.955,36 di parte stabile ed euro 108.330,69 di parte variabile (costituita da risorse individuate da specifiche disposizioni di legge – art. 15, co. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e ss. mm. ii);
- ☐ il fondo per l'anno 2019 era pari ad **euro 253.848,00** (come da determinazione n. 151, del 23/12/2019, del Segretario Comunale), di cui euro 211.547,42 di parte stabile ed euro 42.301,00 di parte variabile;
- ☐ le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2020 sono meglio dettagliate nel prospetto (**Allegato "A"**);
- ☐ la verifica del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni, è rilevabile dai calcoli sottostanti;

Visti

- ☐ il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- ☐ il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- ☐ il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- ☐ lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- ☐ i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali, approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- ☐ la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati, pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;
- ☐ i Verbali di contrattazione decentrata del 28 settembre e del 6 ottobre 2020;
- ☐ il Prospetto Riepilogativo del FES 2020 allegato al verbale definitivo della contrattazione;



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

☐ la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegata.

Richiamata l'attestazione di copertura finanziaria, resa nel corpo della determina n. 539, del 03/09/2020, dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

nell'attestare che

1. la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
2. l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2020-2022 – esercizio 2020, in quanto spesa obbligatoria regolata dalla Legge;

nell'esprime parere favorevole

nei limiti di cui al presente verbale;

segnala

a pag. 7 – Sezione V – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2019 - della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria, manca il dettaglio, tra le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, degli incrementi contrattuali pari ad euro 12.928,00 e la Ria pari ad euro 1.579,00.

raccomanda il rispetto

1. del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale *“le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
2. dell'articolo 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

prescrive

- a) le risorse previste per l'incentivazione, secondo la disciplina dell'ex articolo 15 del C.C.N.L. 01.04.1999, dovranno essere destinate alla promozione di **effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti**;
- b) i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- c) per l'erogazione delle indennità specifiche responsabilità, il rispetto dell'articolo 4, comma 2, lettera c), e comma 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 Enti Locali e dei pareri dell'ARAN sull'argomento;
- d) per le progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

integrazioni, e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN;

osserva e rammenta quanto segue

- a) il procedimento di costituzione del fondo ed il termine delle sessioni negoziali per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati di lavoro deve perfezionarsi secondo la

fisiologica consequenzialità degli atti entro l'anno di riferimento, non può eccedere la durata dell'anno finanziario⁴, dovendosi ritenere illegittima ogni attività svolta in sanatoria, oltre l'anno e in contrasto con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi;

- b) in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato, entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti (Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR);
- c) che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali e dell'IRAP e devono essere regolamentate dall'accordo in sede di Contrattazione Decentrata, ma anche da apposito Regolamento Comunale;
- d) essendo le progressioni economiche orizzontali computate, all'interno del fondo per il salario accessorio, al loro costo storico gli aumenti contrattuali susseguites erano a carico del bilancio dell'Ente;
- e) le risorse previste dalla costituzione del fondo per l'anno 2020 devono rispettare quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, ivi incluse le somme del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative);
- f) ai sensi dell'articolo 67, comma 1 e comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le "differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali" sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

avverte

- a) la mancata costituzione del fondo impone che le risorse del fondo siano considerate economie di bilancio, vincolando solo gli istituti obbligatori⁵;
- b) appaiono compatibili di copertura finanziaria solo gli istituti direttamente fissati dai CCNL (quelli sorretti dalla parte stabile del fondo non soggetti a destinazione attraverso il contratto decentrato, quali progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per il personale educativo degli asili nido, indennità al personale scolastico e ai docenti delle scuole di formazione, le risorse per la riclassificazione degli agenti di polizia locale e del personale ausiliario), mentre tutte le altre indennità soggette a destinazione attraverso

⁴principio contabile 4/2, punto 5.2, allegato alle nuove regole della contabilità finanziaria, prevede " ... alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate ...".

⁵ Nel solo caso in cui il fondo sia costituito, invece, si costituisce il necessario vincolo definitivo sulle risorse, posto ad impedire che esse siano considerate economie e si riversino nel risultato di amministrazione.



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

contrattazione vanno perdute, così come, a maggior ragione, le risorse destinate alla produttività individuale;

- c) la previsione contenuta nell'articolo 40, comma 3-bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale i contratti collettivi nazionali di lavoro debbono definire il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata, "armonizzata" con il principio contabile 4/2, punto 5.3, rende chiaro ed evidente che tale termine non può che consistere nel 31 dicembre di ogni anno e che, entro tale termine, occorre aver costituito il fondo ed anche aver stipulato il contratto, così da avere il perfezionamento delle obbligazioni che legittima le successive erogazioni connesse ai vari istituti;

rammenta

di pubblicare il provvedimento *de quo*, completo dei richiedi allegati, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'0aert. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. ii.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Maria Calabrese

(Firma Digitale)

Dott. Aldo Giuseppe Cinà

(Firma Digitale)

Dott. Ceno Calaciura

(Firma Digitale)

Allegato "A"

Determinazione Fondo Risorse decentrate	2020	2019
Risorse Stabili		
Importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016-2018)	139.175,00	139.175,00
Incrementi contrattuali		
Articolo 67, comma 2, lettera a): euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	6.822,00	Dato non fornito
Articolo 67, comma 2, lettera b): differenza incrementi art. 64 con incrementi posizioni iniziali	6.106,00	Dato non fornito
Articolo 67, comma 2, lettera c): R.I.A. ed Indennità ad Personam"	1.579,00	Dato non fornito
Articolo 67, comma 2, lettera d): Risorse riassorbite art. 2, comma 3, D.lgs. 165/2001	0,00	0
Articolo 67, comma 2, lettera e): personale trasferito	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera f): Riduzione stabile dirigenti max 0,2% (Solo Regioni)	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera g): riduzione lavoro straordinario	0,00	0,00
Articolo 67, comma 2, lettera h): vedi articolo 67, comma 5, lettera a): incremento dotazione organica	0,00	0,00
Totale Risorse Stabili	153.682,00	218.369,82



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

F.do di Parte Variabile	Anno 2020	Anno 2019
Totale F.do parte variabile	€ 49.289,00	€ 42.301,00

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2020	€ 202.971,00
--	---------------------

Per quanto sopra, in definitiva, il Fondo risorse decentrate anno 2020 viene quantificato in **€ 202.971,00**

Di cui:

- **€ 153.682,00** di Parte Stabile;
- **€ 49.289,00** di Parte Variabile

Pertanto si determina un Fondo da attestare, per l'anno 2020, pari ad **€ 202.971,00**.

Dott.ssa Maria Calabrese

(Firma digitale)

Dott. Aldo Giuseppe Cinà

(Firma digitale)

Dott. Cono Calaciura

(Firma digitale)

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO
Alfonso Provvidenza

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pietro Amorosa

Si attesta che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi, con defissione in data odierna.
Grotte li


IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio di questo Comune,

C E R T I F I C A

Che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.11, comma 1 della L.R. n.44/91, oggi art. 711 comma 1 testo coordinato leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali pubblicato su suppl. ord. GURS 9/05/2008.

Grotte li


IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione: è

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 1 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali.

Grotte li


IL SEGRETARIO COMUNALE

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Grotte li

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2020-11-25 09:01:38 (UTC)

File verificato: C:\Users\Amministratore\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\PDQHLKUA\Delibera di G.M. n. 115_2020 approvazione verbali contrattazione fes.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: caltagirone antonino
Firma verificata: OK (Validated at: 25/11/2020 09:01:26)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 25/11/2020 08:00:40

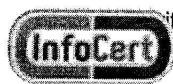
Dati del certificato del firmatario caltagirone antonino:

Nome, Cognome: caltagirone antonino
Numero identificativo: 21171955
Data di scadenza: 08/04/2023 23:59:59
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, IT,
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 2: Provvidenza Alfonso
Firma verificata: OK (Validated at: 25/11/2020 09:01:26)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 25/11/2020 08:00:40

Dati del certificato del firmatario Provvidenza Alfonso:

Nome, Cognome: Provvidenza Alfonso
Numero identificativo: 18048443
Data di scadenza: 25/02/2021 23:59:59



ità di

razione:

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,
Dike GoSign - Esito verifica firma digitale
Certification Authority,

IT,

Documentazione del
certificato (CPS):<https://ca.arubapec.it/cps.html>

Identificativo del

OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

CPS:

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2020 | P.IVA 07945211006

COMUNE DI GROTTA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo

(artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999)

utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 1 Contratto: 06/10/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2020/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Amorosa Pietro (segretario Comunale) Componenti Alaimo Carmelo, Cali' Pietro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Aquilino Pietro (FP CGIL) Bonfanti Carlos (CISL-FP) Volpe renato(UIL-FP) Figliola Giuseppe (RSU CISL-FP) Mancuso Gaetano (RSU CISL-FP) Lo Presti Giuseppe (RSU SIL.POL) Cimino Giuseppe (RSU FP-CGIL) Agro' Paolo (RSU UIL-FP)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020/2022. b) Relazioni sindacali; c) politiche per lo sviluppo delle risorse umane; d) sezione polizia locale; e) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e s.m.i.;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 22/08/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 06/02/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
		Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1 (Titolo I) Viene identificato l'oggetto del contratto, ambito di applicazione, durata e decorrenza.
- Articolo 3 (Titolo II) Relazioni sindacali – Obiettivi e strumenti
- Articolo 9 (Titolo III) Area delle posizioni organizzative
- Articolo 10 (Titolo III) Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione
- Articolo 20 (Titolo VI) Sezione polizia locale – indennità
- Articolo 24 (Titolo VII) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) e s.m.i. – progressioni economiche orizzontali	83.410,38
Art. 17, comma 2, lett. c) e s.m.i. – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) e s.m.i. – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	21.544,38
Produttività collettiva	7.355,38
Art. 17, comma 2, lett. e) e s.m.i. – inden. condizioni di lavoro	7.290,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. – indennità per specifiche art.70 quinquies comma 1	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) e s.m.i. (progettazione,	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) e s.m.i. – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e s.m.i. – personale educativo nido d'infanzia	929,55
Art. 6 CCNL 5.10.2001 e s.m.i. – indennità per personale educativo e docente	596,61
Art. 33 CCNL 22.1.2004 e s.m.i. – indennità di comparto	25.421,28
Sommano	148.547,58
Somme rinviate	
Altro	42.502,42
Totale	190.043,00

Differenza da destinare alla produttività collettiva -1.007,00.

(*) dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI relativamente alle disposizioni in contrasto con il presente contratto integrativo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI prevede i criteri generali per le nuove progressioni economiche triennio 2020/2022.

E illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo
(artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999)
utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 895 del 06/12/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	153.682,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	49.289,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	202.971,00

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 139.175,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	12.928,00

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	20.584,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	28.705,55
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.715.317, per una possibilità di incremento massima di €20.584,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 20.584,00, pari al 1.2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione di servizi aggiuntivi, anche a seguito di stabilizzazione del personale precario, è stata stanziata una somma di € 28.705,55.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	153.682,00
Risorse variabili	49.289,00
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	

Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	153.682,00
Risorse variabili	49.289,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	190.043,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 190.043,00, suddivise nelle seguenti voci, oltre le voci relative all'indennità di comparto, progressioni orizzontali:

Descrizione	Importo
Condizioni di lavoro - turno	14.719,38
Condizioni di lavoro – rischio -disagio	7.290,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	2.000,00
Condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	611,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2)	2.450,28
Produttività collettiva	7.355,38
Altro	

Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	190.043,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	190.043,00

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 153.682,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 110.357,82.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso (2020) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2017	139.175,00	139.175,00	0,00	139.175,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	218.369,82	153.682,00	64.687,82	153.682,00
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	20.583,80	20.584,00	0,20	20.584,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	28.705,55	28.705,55	0,00	28.705,55
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Decurtazione del Fondo – parte variabile	6.988,51		0,00	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	42.301,00	49.289,00	6.988,00	49.289,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2020
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro	6.988,51		0,00	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.988,51		0,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	211.547,42	218.369,82	64.687,82	153.682,00
Risorse variabili	42.301,00	42.301,00		49.289,00
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	253.848,00	260.671,00	64.687,82	202.971,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2020
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	27.421,28	25.421,28	2.000,00	25.421,28
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.859,10	929,55	899,55	929,55
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.022,76	596,91	0,00	596,91
Altro	150.271,92	105.851,00	44.420,92	105.851,00
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Condizioni di lavoro - turno	18.767,58	21.544,38	2.766,80	21.544,38
Condizioni di lavoro - disagio -rischio	11.226,00	7.290,00	7.984,20	7.290,00
Condizioni di lavoro - maneggio valori	0,00	0,00		0,00
Lavoro notturno e festivo	3.677,52	611,52	3.997,20	611,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1)	13.044,00	2.000,00	11.044,00	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2)	2.683,64	2.450,28	233,36	2.450,28
Produttività individuale	32.7000,00	24.355,38		24.355,00
Produttività organizzativa	10.110,00	0	10.110,00	0
Altro				
Totale	80.095,94	58.251,18	36.145,56	58.251,18
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Regolate dal decentrato	260.671,00	190.043,00	70.628,00	190.043,00
Ancora da regolare		0,00		0,00
Totale	260.671,00	190.043,00	70.628,00	190.043,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al corrispondente capitolo di spesa del bilancio comunale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2019 con quella dell'anno 2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 539 del 03/09/2020 è impegnato nel bilancio 2020. XXXXXX

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nel bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio



L'anno 2020 il giorno 06 del mese di Ottobre
alle ore 11,22, a seguito di regolare convocazione,
prot. si è riunita la
delegazione trattante di questo Comune per discutere,
a dell' O.d. G.:

1) Modifica ed integrazione Contratto decentato
integrativo;

2) Ripartizione FES 2020

si da atto che sono presenti

- Parte pubblica: Esattore Amadorio Pietro
Arch. Coli Pietro
Dott. Massimo Corrado

nella qualità di P.P.O.

Parte Sindacale: CGIL

CISL

UIL

- RSU 1: MARCO GAETANO CISL

LO PRESTI GIUSEPPE

CIRINO GIUSEPPE CGIL

FICLIOLA GIUSEPPE CISL

AGRO' PAOLO UIL

Il presidente espone quanto segue ed apre la lista
l'amministrazione ~~che~~ fa ribatte le
ripartizione per tutti alcune criticità in cui deve essere
vivente in alcune sezioni, in particolare quella di ripartire
la distribuzione della responsabilità.
Aquilino CGIL che si è stato nuovamente il punto per il

sociali, costituite, la quale presiede me è propriamente.
Il Presidente propone il corso della lezione al ceto
eletto, quale scelta all'unanimità.

Il Presidente

Il Segretario Verbale

VERBALE N° 2

L'anno duemilaventoldiesi del mese d. ottobre alle ore 10,30 presso l'aula consiliare del Comune d. Grotte si è riunita la delegazione Trentina giunta all'invocazione del pref. d. con il seguente ordine del giorno.

1. Ripartizione FES 2020

Resultato per la scelta della delegazione:

per la parte pubblica: - Il Segretario Comunale Dott. Pietro Mancini
e anche la Pubblica

- Arch. Pietro Ali - R.P.O.

- Dott. Carmelo Alvaro R.P.O.

per la parte privata: - CISL - Carlo Bonfatti

UIL - Rinaldo Volpe

RSU

CISL - Marcello Costantino

- Egidio Bonfatti

CGIL - Ciriaco Bonfatti

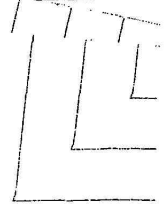
UIL - Rinaldo Volpe

UDU - Rinaldo Volpe

Il Presidente espone quanto segue:

Si dà atto che, alla luce della richiesta fatta la scorsa seduta dalla Rappresentanza Sindacale della UIL Fabrizio Scavile, si è provveduto a modificare nel progetto della ripartizione del FES 2020 la dicitura "Rappresentanza per specifiche cat. 70 gruppi come d'".

Prima la parola di Rappresentanza della CISL, Carlo Bonfatti, il quale dopo aver esposto delle osservazioni ha voluto che l'Amministrazione ha accolto le sue richieste più agevole nei confronti dei lavoratori che hanno modo incassare nel periodo di recessione "Emergenza" Ripartire la parte di Segretario, in questa proposta



li servizio esterno della P.M. si è diminuito ad euro 1,00 anche se nel contratto collettivo integrativo approvato il 16.12.2014 era stato quantificato ad euro 3,00, per motivi strettamente economici, visto lo contratto in cui versa il comune, quindi viene modificato.

Il rappresentante Sindacale della Uil Volpe Renato, esprime la voglia al più presto finalizzato il lavoro per progetti distribuirli in quanto ci troviamo più al di là.

Sempre il Volpe è favorevole alla proposta fatta dal rappresentante Censile, il quale intende a febbraio 2015 convocare la Censile trattando per parte riguarda le Proporzioni Distributiva.

La CISC, dopo l'approvazione che, da un quarto almeno l'art. 31, del Contratto Collettivo Minimo, viene approvata la proposta modificata "l'offerta finanziaria potrà essere varata anche dalla organizzazione sindacale", anche la stessa proposta di cui al punto 5 dello stesso articolo.

Prima la parola di rappresentante RSC del Part. Europeo, che ha espresso un merito al punto 7 ed al punto 12 del progetto di ripartizione, lui che da tutta questa proposta essere distribuita a tutti i nuclei regionali.

Il Segretario Censile, pensa la parola della CISC non può essere distribuita in modo generale, però in base al CENSIL sono della volontà individuale.

il completamente dei punti dell'odg. alla cui 12.30 verso i lavori i lavori e con stessa riunione viene approvato il progetto del FOS 2020 con come segue.

Il Presidente

Il Segretario Sindacale

RIPARTIZIONE DEL F.E.S. ANNO 2020

N°	Denominazione Indennità	N° Dipendenti	Giorni	Mesi	Indennità Giornaliera	Ind. Mensile	Totale Annuo
1	Indennità condizioni di lavoro						
	Personale di cat. A e B	27		9		30,00	7.290,00
	TOTALE						7.290,00
2	Indennità di Turnazione						
	Agente P.M. cat. C2	1	26	11	7,50		2.145,00
	Agente P.M. cat. C5	5	26	11	7,50		10.725,00
	ausiliare del traffico	1	26	11	7,50		2.145,00
	Agente P.M. - festivo	2	52	1	22,62		2.352,48
	Custode Cimitero cat. A	3	26	9	5,95		4.176,90
	TOTALE						21.544,38
3	Indennità di Reperibilità -						
	Personale UTC - <i>feriale</i>	2	304		10,33		6.280,64
	Personale UTC - <i>festivo</i>	2	61			20,66	2.520,52
	Personale P.M. - <i>feriale</i>	1	304		10,33		3.140,32
	Personale P.M. festivo	2	61			20,66	2.520,52
	Personale Stato Civile - mensile - festivo	1	52	1	20,66		1.074,32
	Personale Stato Civile - mensile - <i>feriale</i>	1	52	1	10,33		537,16
	Personale Stato Civile - festivo infraset.	1	9		20,66		185,94
	TOTALE						16.259,42
4	Indennità per Lavoro Festivo						
	Custode Cimitero	1	52		11,76		611,52
	Custode Cimitero						
	TOTALE						611,52
5	Indennità Festivo Infrasett.						
	Custode Cimitero	1	9		70,80		637,20
	Custode Cimitero (Tutti i Santi)	2	1		70,80		141,60
	Agenti P.M.	4	9		89,40		3.218,40
	TOTALE						3.997,20
6	Indennità Assistenti Asilo Nido						
	Indennità art.31, c.7 contratto 27/11/2000	3		5		61,97	929,55
	Indennità art.6, c.1 - contratto 27/11/2001	3		7		28,41	596,61
	TOTALE						1.526,16
7	Indennità per spec. Resp. - art. 70 quinquies - comma 2°						
	Personale stato civile - anagrafe e elettorale	4		12		29,17	1.400,16
	Personale tributi	3		12		29,17	1.050,12
	TOTALE						2.450,28
9	Indennità di Comparto						
	TOTALE						25.421,28
10	Progressione orizzontale						
	progressione anno corrente						83.410,38
	recupero progressioni						0,00
	TOTALE						83.410,38
11	Indennità di Servizio Esterno						
	Agenti di P.M.	6	26	11		1,00	1.716,00
	Ausiliari del traffico	1	26	18		1,00	468,00
	TOTALE						2.184,00
12	Resp. per specifiche art. 70 quinquies comma 1						
	Responsabile assistente sociale						500,00
	Responsabile tributi e imposte						500,00
	Responsabile area vigilanza						500,00
	Responsabile gestione personale e bilancio						500,00
	TOTALE						2.000,00
13	Produttività Collettiva						
	Produttività Area Vigilanza						
	Produttività Area Finanziaria						
	Produttività Area Tecnica - Demografica						
	Produttività Area Affari Generali						
	TOTALE						7.355,38
	TOTALE COMPLESSIVO						190.043,00
	TOTALE FES ANNO 2020						174.050,00
	PRODUTTIVITA'						17.000,00
	Differenza da destinare alla produttività collettiva						-1.007,00

C.F.C. FP

 UIC

 RIM

 [Signature]

 [Signature]

 [Signature]