



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Seduta di delegazione trattante del 21/11/2024

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventuno** del mese di **Novembre** alle ore 15,45 presso la sala consiliare si è riunita la delegazione trattante per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte normativa;
2. Ipotesi di riparto somme Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024;

Sono presenti:

per la parte pubblica:

Dott.ssa. Alessandra Melania la Spina, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Responsabile di EQ 1 e 2 (*ad interim*) Liotta Salvatore _____

Responsabile di EQ 3 Settecasi Gioacchino _____

Responsabile di EQ 4 Tirone Carmela _____

Responsabile di EQ 5 Provenzano Giovanna _____

Per la parte sindacale

RSU

Figliola Giuseppe RSU CISL

Scaccia Antonino RSU CGIL entra alle ore 15,50

Miceli Giovanni RSU CISL entra alle ore 16,05

Vetro Giovanni RSU UIL

In rappresentanza delle OO.SS. :

Bonfanti Carlo CISL

Lo Raso_Matteo_CGIL

Quagliata Mario UIL

Segretario verbalizzante Sig.ra Francesca Ciraoło.

Cas

g

Don

De

Lo

Lo

Lo

Lo

Lo

Il Segretario generale dott.ssa Alessandra Melania La Spina apre la seduta.

Fa presente che è stato costituito il fondo risorse personale dipendente con determinazione n.38 del 04/11/2024 e che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori acquisito al protocollo dell'ente al n. 15411 del 07/11/2024

Successivamente con deliberazione di Giunta n.110/2024 e 111/2024 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione delle trattative in merito alla Ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte normativa ed alla Ipotesi di riparto somme Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024.

In riferimento al punto 1. all'ordine del giorno: "Ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte normativa", le parti prendono atto che si è pervenuti così alla predisposizione di una ipotesi di Contratto decentrato parte normativa. La Responsabile del personale precisa che nella ipotesi trasmessa con la convocazione era rimasto in bianco all'articolo 30 l'importo per indennità di servizio esterno della P.M. che presso l'ente era già stato determinato in Euro 1 e che all'uopo si integra.

Bonfanti della CISL prende atto che l'Amministrazione sta lavorando per le progressioni in deroga e chiede che ci si impegni per l'anno 2025 a prevedere la destinazione delle somme per i differenziali stipendiali ex articolo 14.

Lo Raso della CGIL condivide quanto detto da Bonfanti Cisl e chiede che si precisi che il riferimento all'indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 24 della ipotesi negli importi vada considerata per l'anno 2024 e che si può rideterminare ove ci siano le risorse per il 2025. Per le specifiche responsabilità fa presente che l'orientamento è di prevedere un regolamento e la pesatura. Tutte le OO.SS. presenti chiedono che ci si attivi per una proposta di regolamento per le specifiche responsabilità. Con riferimento alla performance le OO.SS. propongono di essere maggiormente coinvolte nella pianificazione dell'utilizzo delle risorse da destinare.

Bonfanti Cisl propone per l'anno 2025 di affrontare il tema dei buoni pasto e di dare attuazione al lavoro agile.

Lo Raso CGIL chiede altresì di affrontare la questione della ricontrattualizzazione dei lavoratori part time e delle progressioni in deroga.

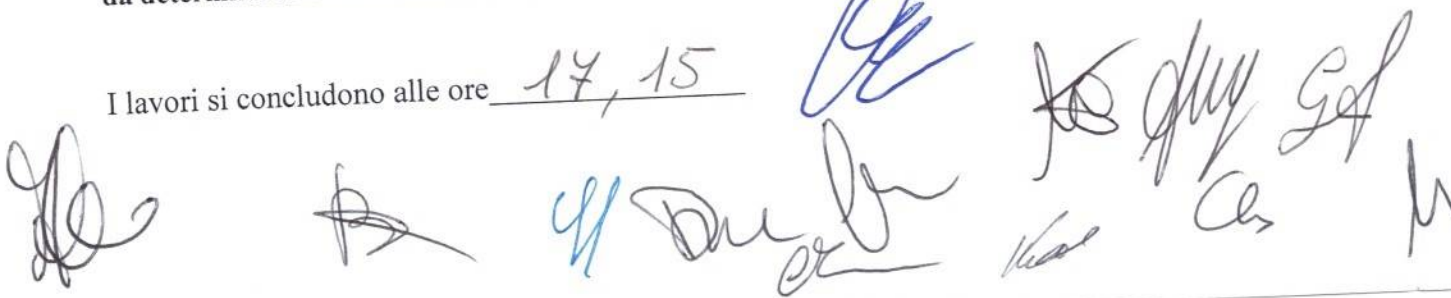
In merito si prende atto che gli uffici stanno lavorando per un ricalcolo dei costi della progressioni.

A questo punto le parti presenti in merito alla ipotesi di Contratto decentrato parte normativa per come integrata per come sopra, viene in questa sede approvata dalle parti presenti e allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

In riferimento al punto 2. all'ordine del giorno "Ipotesi di riparto somme Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024", la Responsabile ufficio personale comunica che per lo più sono stati riproposti gli importi dello scorso anno allineati alle esigenze del 2024 secondo le richieste dei Responsabili.

Dunque, le parti prendono atto delle risultanze della costituzione del fondo per come da determinazione n.38 del 04/11/2024 che è stata trasmessa alle parti, ed approvano la ipotesi di ripartizione che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale e si dà atto che saranno ripartiti altresì gli importi relativi ad incentivi tecnici e Istat per come da normativa vigente e da determina di costituzione fondo 38/2024 risorse di parte variabile

I lavori si concludono alle ore 17,15



Letto confermato e sottoscritto

per la parte pubblica:

Dott.ssa. Alessandra Melania la Spina, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Responsabile di EQ 1 e 2 (ad interim) Liotta Salvatore

Responsabile di EQ 3 Settecasi Gioacchino

Responsabile di EQ 4 Tirone Carmela

Responsabile di EQ 5 Provenzano Giovanna

Per la parte sindacale

RSU

Figliola Giuseppe RSU CISL

Scaccia Antonino RSU CGIL

Miceli Giovanni RSU CISL

Vetro Giovanni RSU UIL

In rappresentanza delle OO.SS.:

Bonfanti Carlos CISL

Lo Raso Matteo CGIL

Quagliata Mario UIL

Il segretario verbalizzante Francesca Ciruolo

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI SOGGETTE A
CONTRATTAZIONE – ANNO 2024
Euro 66.836,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTO
art. 80, comma 2, lett. a). CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	11.937,74
art. 80, comma 2, lett. b). CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance ind./collett*	28.816,26
art.80 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	4.356,00 €
art.80 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 16.326,00
<i>Turnazione</i>	€ 3.500,00	
<i>Festivo e Festivo infrasettimanale</i>	€ 3.326,00	
<i>Indennità Reperibilità</i>	€ 9.500,00	
art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 3.500,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. . CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	€ 1.900,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		€ 66836,00

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]