



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 97 DEL 30-10-2023

OGGETTO: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale in modalità videoconferenza/mista, mediante videochiamata, nelle persone dei Signori:

Provvidenza Alfonso
Mancuso Giuseppe
Todaro Annamaria
Lombardo Giovanni
Caltagirone Antonino

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore

Presente
Presente v.conf.
Presente
Presente v.conf.
Presente

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa **La Spina Alessandra Melania**

Il Sindaco Dott. **Provvidenza Alfonso** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.106 DEL 25-10-2023

Ufficio: RESPONSABILE DI E.Q. 7 - CULTURA

OGGETTO: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

PREMESSO che ai sensi del comma 3 dell'art.2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato D.Lgs. prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

PREMESSO che il comma 3 dell'art.40 del citato D.Lgs. statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL);

ATTESO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2019-2021;

VISTO l'art.7, c.1, CCNL 16 novembre 2022 che sancisce: *“La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...]”*;

VISTO l'art.7, c.3, CCNL 16 novembre 2022 che sancisce: *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;

VISTO il Titolo II del CCNL del comparto, che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti modelli relazionali:

- Partecipazione (informazione e confronto);
- Contrattazione integrativa.

RITENUTA la competenza della Giunta Municipale a provvedere alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale, stante la competenza degli organi politici e la mancata attribuzione della stessa ad altro organo, con conseguente adozione del presente atto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.267/2000, nonché ai sensi dell'art.4, c.1 del D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte datoriale era stata istituita nell'anno 2022 con deliberazione di Giunta Municipale n.135 del 03/10/2022 e non appare nella sua composizione aderente alle necessità ed ai programmi dell'Ente anche in considerazione del vincolo dettato dal citato CCNL comparto funzioni locali per la nomina della delegazione trattante di parte pubblica a seguito della stipula dello stesso avvenuta il 16/11/2022;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023;

SOTTOLINEATA la necessità di un rapporto di completa fiducia professionale e programmatica tra l'organo di governo dell'Ente e la delegazione trattante di parte datoriale;

ASSUNTO che la legislazione nazionale ed i contratti nazionali non dettano alcuna specifica disposizione sul numero e sui componenti la delegazione trattante di parte datoriale, limitandosi ad evidenziare che essa deve comprendere unicamente dirigenti ovvero, negli enti che ne sono sprovvisti, dai responsabili di E.Q.;

VALUTATO che il segretario comunale può essere considerato compreso tra i soggetti componenti la delegazione trattante di parte datoriale in quanto ascrivibili comunque alla sfera datoriale;

SOTTOLINEATO che appare necessario attribuire al segretario la presidenza della delegazione trattante di parte datoriale sia in considerazione dell'elevata professionalità, sia dello svolgimento di un ruolo di coordinamento dei responsabili;

CONSIDERATO che, nonostante, non appare necessario che tutti i responsabili facciano parte della delegazione trattante di parte datoriale, in quanto non tutti hanno le necessarie specifiche competenze professionali in materia di gestione delle risorse umane e che la stessa può anche essere composta dal solo presidente;

RICORDATO che la presenza nella delegazione trattante di parte datoriale di responsabili che svolgono ruoli nella RSU o che partecipano alle trattative come rappresentanti di organizzazioni sindacali, determina una condizione di incompatibilità che deve esser rimossa tramite una specifica opzione la cui scelta è rimessa all'apprezzamento discrezionale dei singoli;

VALUTATO che altro strumento per il loro coinvolgimento è costituito dalla possibilità di essere chiamati a far parte in modo consultivo della stessa per singole riunioni e/o specifici temi;

RITENUTO di dare a tale organo una composizione collegiale, con il supporto, in qualità di segretario verbalizzante, di un dipendente dell'Ente;

RITENUTO opportuno, alla luce degli incarichi ricoperti in seno all'organizzazione di questo Ente, nonché per le competenze professionali e per le attività svolte che facciano parte della delegazione trattante altresì tutti i responsabili delle diverse Aree;

CONSIDERATO che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

CONSIDERATA l'opportunità che l'organo di governo sia costantemente coinvolto nella evoluzione delle trattative, anche per supportare la delegazione trattante di parte datoriale nella adozione di specifiche scelte e che tale informazione e coinvolgimento, oltre che attraverso le relazioni del presidente e specifici incontri, possa realizzarsi anche attraverso la partecipazione del sindaco e/o dell'assessore delegato al ramo alle riunioni, senza che gli stessi possano assumere in tale sede specifiche posizioni formali;

SPECIFICATO che i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in armonia con i principi dettati dal D.Lgs.165/2001 che ha operato una precisa distinzione tra poteri di indirizzo politico-amministrativo e poteri gestionali, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici;

CONSIDERATA l'opportunità che la delegazione trattante possa avvalersi di specifiche competenze professionali delle quali si rende necessaria la tempestiva consultazione;

DATO ATTO che il sistema delle relazioni sindacali costituisce un fattore essenziale per una valida organizzazione e gestione delle risorse umane dell'Ente e, pertanto, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, deve essere gestito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di mantenere elevate l'efficienza e l'efficacia dei servizi erogati alla cittadinanza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro, alla crescita professionale del personale, alla valorizzazione di tutte le risorse umane dell'Ente, all'ottimizzazione della *performance* organizzativa e individuale;

DATO ATTO che non è dovuto il parere di regolarità contabile poiché il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTO il decreto Sindacale n.11/2023;

VISTO il parere tecnico reso dal responsabile del servizio gestione giuridica delle risorse umane area 7 – Cultura espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.67/2000;

VISTO il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D. lgs. 267/2000;

VISTA la L.R. n.30/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. di fare proprie le premesse di cui alla superiore proposta, che qui si intende integralmente trascritta;
2. di nominare quali membri della delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del nuovo Contratto integrativo, i seguenti soggetti:
 - a) dott.ssa Alessandra Melania La Spina (Segretario Generale);
 - b) i Responsabili di E.Q. di tutte le Aree;
3. di individuare quale presidente della delegazione trattante di parte datoriale la dott.ssa Alessandra Melania La Spina (Segretario Generale dell'Ente);
4. di individuare quale sostituto del presidente della delegazione trattante di parte datoriale, in caso di assenza o impedimento, il dott. Guglielmo Lucio Maria Dinicolò – in qualità di responsabile del servizio gestione giuridica delle risorse umane E.Q.n.7;
5. di nominare con funzioni di supporto alla verbalizzazione degli atti della delegazione la sign.ra Ciraolo Francesca, dipendente dell'Ente di cui è stata acquisita per le vie brevi la disponibilità;
6. il presidente della delegazione trattante di parte datoriale informa il sindaco e l'assessore al ramo degli esiti delle riunioni;
7. il presidente della delegazione trattante di parte datoriale può fare partecipare a riunioni, anche per singoli temi, esperti esterni e/o i componenti il collegio dei revisori e/o componenti del NIV e/o componenti della giunta e/o singoli responsabili;
8. di dare mandato al presidente della delegazione trattante di impegnarsi affinché le riunioni si tengano di norma al di fuori dell'orario di lavoro e che, nei casi eccezionali in cui si tengono all'interno dell'orario di lavoro, vi sia il consenso unanime di tutti i partecipanti e che le ore di impegno dei rappresentanti sindacali siano sottratte da quelle previste come permessi per lo svolgimento delle attività sindacali;
9. di dare mandato alla delegazione trattante, per il tramite del Responsabile EQ ufficio gestione giuridica del personale, di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione decentrata per la definizione del contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023
10. di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art.7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;
11. di dare atto che la sottoscrizione definitiva dei contratti collettivi decentrati integrativi è subordinata all'autorizzazione formale della Giunta Comunale, dando atto che gli stessi entreranno in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione definitiva;
12. di dare mandato al Responsabile EQ ufficio gestione giuridica del personale di:

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

- trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante ed al segretario verbalizzante;
 - di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione;
 - di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa.
13. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.12, comma 2, della Legge Regionale n.44/1991, in considerazione del fatto che è compito dell'Ente, convocare la delegazione sindacale per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme da parte dei soggetti sindacali legittimati.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Dinicolò Guglielmo Lucio Maria firmato elettronicamente

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Grotte, lì 27-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dinicolò Guglielmo Lucio Maria

firmato digitalmente

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione ad oggetto: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023. Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica., e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni sopra riportate;
DATO ATTO che tutti i partecipanti sono a conoscenza degli atti sottoposti per la trattazione;
VISTO il D.Lgs. n. 267/00;
VISTO l'O.R.EE.LL.;
VISTA la Legge 142/90 e s.m.i., così come recepita in Sicilia e ritenuta la propria competenza;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00, allegati all'originale del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
CON voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;

Successivamente,

LA GIUNTA

Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in proposta

Delibera N. 97 DEL 30-10-2023

Il presente verbale viene sottoscritto come segue

Il Sindaco

F.to Provvidenza Alfonso

L'Assessore Anziano
F.to Lombardo Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **30-10-2023** in quanto:

☒ é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

☐ sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to La Spina Alessandra Melania
