



COMUNE DI GROTTA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA

Ufficio del Sindaco

OGGETTO:	Conferimento Incarichi di Elevata Qualificazione
-----------------	--

DECRETO DEL SINDACO

N. 11 del 13-07-2023

Reg. Gen. N. 11 del 13-07-2023

L'anno duemilaventitre addì tredici del mese di luglio, nella Casa Comunale,

Il Sindaco

In virtù delle competenze derivategli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26/10/1992 n. 7 come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 01/09/1993 per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.127 del 25/11/2019 *“Approvazione Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative”*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.57 del 29/11/2020 con la quale è stata approvato il Regolamento Uffici e Servizi dell'Ente;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.92 del 04/08/2022 *“Nuova Struttura organizzativa dell'ente e assegnazione del personale”*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 30/06/2023 *“Approvazione Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022”*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.57 del 06/07/2023 *“Nuova Struttura organizzativa dell'ente e assegnazione del personale”*;

Dato atto che in data 30/05/2023 ad esito delle elezioni amministrative è stato proclamato Sindaco lo scrivente dott. Alfonso Provvidenza;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e, in particolare, l'art.13, comma 3, che dispone: *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

Visto il Decreto Sindacale n.6 del 31/05/2023 con il quale sono state individuati alla data del 20/06/2023 gli incarichi di E.Q. (incarichi ex P.O.);

Visto il Decreto Sindacale n.8 del 19/06/2023 con il quale sono state individuati alla data del 10/07/2023 gli incarichi di E.Q. (incarichi ex P.O.);

Visto il Decreto Sindacale n.10 del 07/06/2023 con il quale sono state individuati alla data del 10/07/2023 gli incarichi di E.Q. (incarichi ex P.O.);

Visto l'art.1, comma 5, del Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL 16/11/2022 *“5. Fatto salvo quanto previsto all'articolo 2 del presente Regolamento, l'affidamento di incarichi di EQ deve avvenire a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno, anche ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000, ed inquadrato nella medesima Area”*;

Visto l'art.2, commi 1 e 2, del predetto Regolamento *“1. Il conferimento di incarichi di EQ a dipendenti dell'Area degli Istruttori è ordinariamente non consentito. Ai sensi dell'art. 19, commi 3 e 4 del CCNL 16/11/2022 l'Amministrazione si riserva di procedere in deroga a quanto indicato nel primo periodo del presente comma ove: a) l'Amministrazione sia priva di posizioni dirigenziali. b) Nonostante la previsione in organico di posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, non siano in servizio dipendenti appartenenti a tale Area, oppure siano in servizio ma privi delle competenze professionali a tal fine richieste. 2. Gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché l'attivazione di procedure di cui all'art 13 del CCNL del 16/11/2022. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito”*;

Visto l'Orientamento applicativo ARAN Comparto Funzioni locali CFL162 del 21/07/2022 in base al quale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 17, commi 3 e 4 del CCNL del 21.05.2018, in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, dello stesso CCNL, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in categoria “D”, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria “C”, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Questa facoltà può essere esercitata per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria “D”;

Visto l'Orientamento applicativo ARAN Comparto Funzioni locali RAL299 del 05/06/2011 in base al quale si ritiene che, in generale, il dipendente al quale viene conferito un incarico di posizione organizzativa non possa rifiutare l'incarico stesso. Infatti, nel contesto generale della disciplina contenuta negli artt. 8 e ss. del CCNL del 31.3.99, la titolarità di posizione organizzativa costituisce il contenuto possibile ed eventuale, sempre e non necessario, dei profili collocati nella categoria D. A tal fine è sufficiente richiamare l'art. 8, c. 2, del CCNL del 31.3.99 secondo il quale le posizioni organizzative *“possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, ...”*. Conseguente, con il conferimento dell'incarico di tali posizioni, non viene in considerazione l'esercizio di un potere negoziale, e quindi la sottoscrizione di un

nuovo contratto di lavoro. Si tratta, piuttosto, dell'esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l'oggetto del contratto di lavoro, in virtù del quale lo stesso può esigere dal lavoratore tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento, (ai sensi dell'art. 52, del D.Lgs. n.165/2001, dell'art. 3, del CCNL del 31.3.99. Pertanto, alla luce di quanto detto, poiché il conferimento delle posizioni organizzative rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili, e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della categoria D, il lavoratore in presenza di un atto di incarico di posizione organizzativa non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e le esigenze del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni;

Visto l'Orientamento applicativo ARAN Comparto Funzioni locali RAL 1811 del 02/02/2016 che chiarisce che, qualora si stipuli una convenzione con un altro comune per l'utilizzo di un dipendente a tempo parziale, l'ente potrà conferire allo stesso anche un incarico di posizione organizzativa secondo la disciplina prevista dall'art. 14, commi 4 e 5, del citato CCNL del 22.1.2004;

Visto l'art.16 "*Incarichi di Elevata Qualificazione*" del CCNL 2019/2021;

Visto l'art.17 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*" del CCNL 2019/2021;

Visto l'interpello prot. 9715 del 07/07/2023 – pubblicazione albo pretorio n.973, finalizzato alla manifestazione di interesse, rivolto a tutti i dipendenti comunali (di ruolo, in convenzione ext.23 CCNL 2019/2021, ex art.1, co. 557, l. 311/2004 e s.m.i.), per la copertura dell'incarico di Responsabile di E.Q. delle seguenti Aree:

- AREA N. 1 - VIGILANZA / DEMOGRAFICA
- AREA N. 2 - FINANZIARIA
- AREA N. 3 - TECNICA
- AREA N. 4 - AFFARI GENERALI
- AREA N. 5 - SERVIZI SOCIALI
- AREA N. 6 - LAVORI PUBBLICI E PNRR
- AREA N. 7 - CULTURA;

Dato atto risultano in atti le seguenti istanze:

- Dinicolò Guglielmo, prot. 9762 del 10/07/2023;
- Tirone Carmela, prot. 9813 del 10/07/2023;
- Cino Rosi Maria Eleonora, prot. 9849 del 11/07/2023;
- Liotta Salvatore, prot. 9850 del 11/07/2023;
- Alesci Sebastiano, prot. 9879 del 11/07/2023;

Sentito il Segretario Comunale;

Visto il D.lgs. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 50, 107 e 109;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che la nomina è subordinata all'acquisizione delle dichiarazioni ex art.20 del d.lgs. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità allegate alla presente;

DECRETA

Per quanto sopra premesso e richiamato:

1. Di conferire i seguenti incarichi di E.Q. (incarichi ex P.O.) dalla data del 18/07/2023:

- Area n. 1 - Vigilanza / Demografica: Isp. Salvatore Liotta - Cat. C – fino al 17/07/2026;
- Area n. 2 - Finanziaria: Dott.ssa Rosi Maria Eleonora Cino - Cat. D – fino al 31/12/2023;
- Area n. 3 - Tecnica: Arch. Pietro Calì - Cat. D – fino al 31/12/2023;

- Area n. 4 - Affari generali: Ins. Carmela Tirone - Cat. C – fino al 17/07/2026;
 - Area n. 5 - Servizi sociali: Dott.ssa Giovanna Provenzano - Cat. D – fino al 31/12/2023;
 - Area n. 6 - Lavori pubblici e PNRR: Arch. Sebastiano Alesci - Cat. D – fino al 31/12/2023;
 - Area n. 7 - Cultura: Dott. Guglielmo Dinicolò - Cat. D – fino al 31/12/2023.
2. Dare atto delle seguenti sostituzioni in caso di assenza o impedimento:
 - Isp. Liotta sostituito dall'Arch. Calì;
 - Dott.ssa Cino sostituita dall'Ins. Tirone;
 - Arch. Calì sostituito dall'Arch. Alesci;
 - Ins. Tirone sostituita dalla Dott.ssa Provenzano;
 - Dott.ssa Provenzano sostituita dal Dott. Dinicolò;
 - Arch. Alesci sostituito dalla Dott.ssa Cino;
 - Dott. Dinicolò sostituito dall'Isp. Liotta.
 3. Dare atto che nelle more della graduazione delle retribuzioni posizione di E.Q. si procederà alla corresponsione dell'indennità pari al minimo previsto dal CCNL (proporzionalmente al numero di ore svolte) con successivo conguaglio dopo la determinazione del NIV.
 4. Di definire l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
 5. Dare mandato ai Responsabili di E.Q. competenti di provvedere agli adempimenti consequenziali.
 6. Notificare il presente provvedimento agli interessati.
 7. Di pubblicare il presente decreto nella sezione del sito WEB dell'Ente "Amministrazione Trasparente" ai sensi del d.lgs.33/2013 sotto sezione "Personale", sotto sezione "Provvedimenti".
 8. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line per almeno quindici giorni consecutivi.

IL Sindaco

f.to Alfonso Provvidenza

(Firmato digitalmente)