



COMUNE DI GROTTTE

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA

Ufficio del Sindaco

OGGETTO:	Nomina datore di lavoro della sicurezza. Individuazione ed attribuzione competenze ex artt.17 e 18 d.lgs.81/2008
-----------------	--

DECRETO DEL SINDACO

N. 2 del 01-02-2022

Reg. Gen. N. 2 del 01-02-2022

L'anno duemilaventidue addì uno del mese di febbraio, nella Casa Comunale,

Il Sindaco

In virtù delle competenze derivategli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. 26/10/1992 n. 7 come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 01/09/1993 per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune.

Visto il D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di Lavoro) e ss.mm.ii.;

Visto in particolare l'art.2, comma 1, lettera b), che stabilisce che *“nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non*

Pag. 1 di 4

conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l' 'organo di vertice medesimo'";

Considerato che il D.Lgs. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo n.106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

Dato atto altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs. 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente;

Ritenuto pertanto di individuare, con la presente determinazione, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente comunale dell'Ente relativamente al Settore di competenza, in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D.Lgs. 81/2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), m), q), v) e 3° comma del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro;

Ritenuto opportuno provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera b), del D.Lgs. sopra indicato;

Rilevato che al Responsabile di Unità Organizzativa Complessa nominato quale datore di lavoro è assegnata, in sede di definizione del Piano Esecutivo di Gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti in materia di sicurezza contemplati dal D.Lgs. 81/2008;

Considerato che il Datore di Lavoro provvede alla designazione del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, scelto tra il personale di questa amministrazione o da persona esterna, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art.3 del D.Lgs. 81/2008; procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto; organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di ogni singola unità organizzativa complessa e vigilando sul regolare svolgimento delle stesse;

Vista la Determina Sindacale n.8 del 13/05/2019 "Nomina datore di lavoro della sicurezza, individuazione ed attribuzione competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 d.lgs. 81/2008" con la quale era stato nominato quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, il Responsabile dell'Area n.4 - Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, Gestione e Tutela Ambientale Arch. Pietro Cali;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 24/01/2022 "*Nuova struttura organizzativa dell'ente dal 01/02/2022*";

Ritenuta di procedere alla nomina quale datore di lavoro per la sicurezza il Responsabile dell'Area n.1 "Vigilanza / Cultura" l'Isp. Capo Salvatore Liotta;

Ritenuta la propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente;

Visto il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. Di nominare quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data di notifica del presente, il Responsabile dell'Area n. 1 – Vigilanza / Cultura l'Isp. Capo Salvatore Liotta.
2. Di incaricare il Datore di lavoro:
 - a) a provvedere alla designazione dei responsabili del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del decreto;
 - b) a procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione e/o revisione del documento valutazione rischi previsto, denominato DVR;
 - c) a organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del D. Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singola Area, come individuati nelle determine sindacali di incarico, e vigilando su di esse;
 - d) di informare che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1° del medesimo articolo, nonché procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal D.Lgs. 81/2008.
3. Di dare atto che i Responsabili dell'Ente, relativamente al Settore e/o Uffici di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art.18 del D. Lgs. 81/2008.
4. Di individuare pertanto, con la presente determinazione, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile relativamente all'Area di propria competenza, in quelle di cui all'art.18, 1° comma del D. Lgs. 81/2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), m), q), v) e 3° comma del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.
5. Che il presente provvedimento:
 - sia reso noto a mezzo notifica all'Isp. Capo Salvatore Liotta - nella sua qualità di Responsabile - il Responsabile dell'Area n. 1 – Vigilanza / Cultura;
 - sia reso noto a mezzo notifica a tutti i Responsabili di Area dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;
 - sia trasmesso al Segretario Comunale e alle R.S.U. aziendali;
 - sia pubblicato all'Albo Pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente".

IL Sindaco

f.to Alfonso Provvienza

(Firmato digitalmente)