



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

DELIBERAZIONE ORIGINALE /COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 13 DI REG.

ANNO 2021

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023.

L'anno duemilaventuno addì 24 del mese di Febbraio alle ore 12.10 nel Comune di Grotte, nell'Ufficio Municipale del Sindaco, in seguito a regolare convocazione si è riunita in modalità **videoconferenza** la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

PROVVIDENZA ALFONSO

SINDACO

P

DI SALVO ROBERTA

VICE SINDACO

P

MARSALA ALESSANDRA

ASSESSORE

P

MANCUSO GIUSEPPE

ASSESSORE

P

MORREALE ANTONIO

ASSESSORE

P

Assente l'Assessore _____

Assume la Presidenza il Sindaco Alfonso Provvidenza il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Pietro Amorosia.

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale: "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" prot. 092 del 05/01/2021.

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO che con delibera di Giunta Municipale n. 09 del 05/01/2021 è stato dato atto che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente ha dato atto. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO che allo stato attuale della normativa per gli anni 2021/2022/2023 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate, nonché per gli anni 2020 e 2021 quelle derivanti dalle cessazioni che sono intervenute o interverranno nel corso dello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione utilizzando queste ultime previsioni non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzata;

VISTO l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e il Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 in base ai quali i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del

personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

DATO ATTO che il Comune di Grotte:

- rientra, ai sensi dell'art. 3 "Differenziazione dei comuni per fascia demografica" del Decreto 17 marzo 2020, nella fascia demografica: "*e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti*";
- ai sensi dell'art. 4 "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*" del Decreto 17 marzo 2020, è individuato il seguente valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti: 26,9%;
- il Comune il rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti è superiore al 26,9% e pertanto si applicano le norme di cui all'art. 6 del Decreto 17 marzo 2020;

DATO ATTO che per il 2021 vanno in deroga al tetto di spesa del personale le assunzioni per le quali le procedure sono state avviate entro il 20 aprile 2020, intendendo con ciò la comunicazione alla Funzione Pubblica per l'assegnazione di personale pubblico in disponibilità;

DATO ATTO che prima del 20 aprile 2020 sono state avviate le procedure per l'assunzione di n.2 istruttori direttivi amministrativi e n.1 istruttore direttivo contabile e che le stesse sono in fase di conclusione e in particolare:

- con Delibera di G.M. n. 16 del 18/02/2020 è stato approvato il programma triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale, che prevede, nell'anno 2020, la copertura di "*n. 2 (due) posti di istruttore direttivo amministrativo, di cui 1 riservato al personale interno dell'ente*" e di "*n. 1 (uno) posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo-Contabile" categoria giuridica ed economica D/1*";
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 27/11/2020 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2020/2022;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 22/12/2020 è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 38 del 27/11/2020 è stato approvato il Rendiconto di esercizio 2019;
- il comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, dispone che "*con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, [... omissis...] sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia*";
- il D.P.C.M. attuativo titolato "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" è stato emanato il 17 marzo 2020 e pubblicato nella G.U. n.108 del 27-04-2020 e che l'art. 1 c. 2 ne dispone l'entrata in vigore a far data dal 20/04/2020;
- la circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020 il Ministero per la P.A. ha chiarito che con riferimento all'anno 2020 sono fatte salve le procedure assunzionali avviate prima del 20 aprile 2020, a patto che siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art.

34 bis del D.lgs. 165/2001 e siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

- con nota prot. 2466 del 25.02.2020 è stata effettuata la comunicazione obbligatoria preventiva ai sensi dell'art. 34/bis del D.lgs. 165/01 all'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle Politiche sociali e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio, significando quindi che le procedure concorsuali sono state avviate prima del 20/04/2020;
- con nota n. 13285 del 05/03/2020, la Regione Siciliana, ha comunicato che con D.D.G. n. 9018 del 21/06/2018, pubblicato sul sito ufficiale del dipartimento Lavoro della Regione Siciliana e sulla GURS n. 32 del 27/07/2018, è stato istituito l'elenco del personale in disponibilità di cui al comma 1 dell'art. 34 del D.Lgs. n.195/2001;
- con nota n. 22831 del 25/05/2020, la Regione Siciliana, ha comunicato l'aggiornamento dell'elenco di cui al comma 1 dell'art.34 del D.Lgs.n. 165/2001;
- la determina dirigenziale n.495 del 06-08-2020 di *"approvazione schema di bando di concorso pubblico per titoli per la copertura di n.2 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di istruttore direttivo-amministrativo categoria giuridica ed economica D/1 di cui n.1 riservato al personale interno"*;
- la determina dirigenziale n.519 del 21-08-2020 di *"approvazione schema di bando di concorso pubblico per titoli per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di istruttore direttivo-contabile categoria giuridica ed economica D/I"*;
- la GURS Concorsi n.12 del 28/08/2020 contiene la pubblicazione per il Comune di Grotte del *"Concorso, per soli titoli, per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo amministrativo, di cui 1 riservato al personale interno dell'ente"* e del *"Concorso, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile"*, con scadenza per la presentazione delle domande il giorno 27/09/2020;
- la determina dirigenziale n.698 del 27-10-2020 di *"nomina commissione di valutazione concorso pubblico per titoli per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo amministrativo, categoria giuridica ed economica D/1 di cui n.1 riservato all'interno"*;
- con la determina dirigenziale n.706 del 31-10-2020 di *"nomina commissione di valutazione concorso pubblico per titoli per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di istruttore direttivo-contabile categoria giuridica ed economica D/1"*;

CONSIDERATO che per il triennio 2021/2023 l'Ente non intende procedere ad assunzioni di ulteriore personale;

CONSIDERATO che nell'anno 2020 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per gli anni successivi;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

PRESO ATTO che l'Ente nel 2018 non versava nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che l'Ente nel 2019 versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e

successive modificazioni, e non versa nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che l'ente ha adottato il piano di azioni positive con deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 05/01/2021 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTI:

- l'attestazione atto del rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa del personale – anni 2021-2022-2023 rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater legge n.296/2006 (allegato "A");
- la tabella degli spazi assunzionali finalizzati all'elaborazione del Piano del fabbisogno del personale 2021-2023 (allegato "B");
- i programmi del fabbisogno 2020-2022 e 2021-2023 (allegato "C");
- la nuova dotazione organica del Comune di Grotte (allegato "D");
- tutti allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la legge n. 68/1999;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i.;

VISTO l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

Si dà atto che la presente proposta viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 per il relativo parere;

PROPONE

ALLA GIUNTA COMUNALE QUANTO SEGUE

1. Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale.
2. Di dare atto che il rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti è superiore al 26,9% e che pertanto si applicano le norme di cui all'art. 6 del Decreto 17 marzo 2020.
3. Di dare atto che per il 2021 vanno in deroga al tetto di spesa del personale le assunzioni per le quali le procedure sono state avviate entro il 20 aprile 2020, intendendo con ciò la comunicazione alla Funzione Pubblica per l'assegnazione di personale pubblico in disponibilità.
4. Di dare atto le procedure per l'assunzione di n.2 istruttori direttivi amministrativi e n.1 istruttore direttivo contabile sono state avviate gs nota prot. 2466 del 25.02.2020 con la quale è stata effettuata la comunicazione obbligatoria preventiva ai sensi dell'art. 34/bis del D.lgs. 165/01 all'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle Politiche sociali e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio, significando quindi che le procedure concorsuali sono state avviate prima del 20/04/2020.
5. Di dare atto che le assunzioni di cui al piano 2020/2022 sono state programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore.
6. Di dare atto che per il triennio 2021/2023 l'Ente non intende procedere ad assunzioni di ulteriore personale.

7. Di dare atto del rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa del personale – anni 2021-2022-2023 rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater legge n.296/2006 (allegato "A").
8. Di approvare la tabella degli spazi assunzionali finalizzati all'elaborazione del Piano del fabbisogno del personale (allegato "B"), i programmi del fabbisogno 2020-2022 e 2021-2023 (allegato "C") e la nuova dotazione organica dell'Ente (allegato "D");
9. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali.
10. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Anna Maria Licata



F.TO IL SEGRETARIO COMUNALE

PARERI AI SENSI DELL'ART. 53, LEGGE 142/90 RECEPITA DALLA L.R. N. 48/91

PARERE TECNICO

Si dichiara che le norme e gli atti richiamati nella premessa sono stati debitamente esaminati ed ai sensi del 1° comma dell'art. 53 della legge n. 142/90 recepita dall'art. 1 lett. i della l.r. n. 48/91, si esprime parere favorevole;

Il Responsabile di P.O.

f.to Il Segretario Comunale

PARERE CONTABILE

Visto: ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, introdotta in Sicilia con l.r. 11/12/1991, n. 48 sotto il profilo della Regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

Il Responsabile del servizio finanziario

f.to Il Segretario Comunale

LA GIUNTA

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

Vista la determinazione sindacale n. 25 del 05/11/2020 recante: "Criteri per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute della Giunta Municipale";

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

Dare atto dello svolgimento in modalità telematica della presente seduta;

Approvare in toto la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta e riportata.

Dare atto che della possibilità di adeguare in qualsiasi momento il Piano del Fabbisogno del personale ed il Piano delle assunzioni relative al triennio 2021/2023, qualora si dovessero verificare esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.

Con separata ed unanime votazione resa in forma palese

DELIBERA

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.



Comune di Grotte

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Area Economico-Finanziaria

ATTESTAZIONE

Visti gli atti d'ufficio,

si attesta il rispetto dell'obbligo del contenimento della spesa del personale – anni 2021-2022-2023 rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater legge n.296/2006.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Anna Maria Licata



IL RESPONSABILE DI P.O.
F.TO DOTT. CARMELO ALAIMO

Allegato B

Spazi assunzionali finalizzati all'elaborazione del Piano del fabbisogno del personale 2021-2023

Spazi assunzionali								
Anno di competenza	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Anno di cessazione	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Numero Cessati	1	1	3	4	3	0	0	0
Spesa cessati	18.796,48	21.127,42	58.552,31	56.492,34	86.541,60	78.531,72	142.137,42	38.009,61
Percentuali di riferimento turn over	25%	25%	25%	100%	100%	100%	100%	100%
Spazio assunzionale	4.699,12	5.281,86	14.638,08	56.492,34	86.541,60	78.531,72	142.137,42	38.009,61
Spazio assunzionale progressivo	4.699,12	9.980,98	24.619,05	81.111,39	167.652,99	246.184,71	388.322,13	426.331,74
Spazio assunzionale utilizzato	-	32.000,53		23.980,09	36.965,44			
Spazio assunzionale utilizzato progressivo	-	32.000,53	32.000,53	55.980,62	92.946,06	92.946,06	92.946,06	92.946,06
Capacità Assunzionale Residua	4.699,12	- 22.019,56	- 7.381,48	25.130,77	74.706,94	153.238,66	295.376,08	333.385,69
Piano fabbisogno 2021-2023						71.940,27		
Capacità residua						81.298,39	214.077,69	119.308,00

Al. e.

Programma fabbisogno 2020-2022						
Categoria	Profilo Professionale	Ore	Numero Assunzioni	Costo Teorico	Modalità di assunzione	Anno
D1	Istruttore direttivo contabile	36	1	23.980,09	Concorso	2020
D1	Istruttore direttivo amministrativo	36	2	47.960,18	Concorso	2020
			3	71.940,27		

Programma fabbisogno 2021-2023						
Categoria	Profilo Professionale	Ore	Numero Assunzioni	Costo Teorico	Modalità di assunzione	Anno

Allegato D

Nuova dotazione organica del Comune di Grotte					
Categoria	Profilo Professionale	Numero dipendenti a tempo indeterminato 36 h	Numero dipendenti a tempo Indeterminato 24 h	Numero dipendenti da assumere in base al piano del fabbisogno 2020-2022	Totale
D1	Istruttore direttivo tecnico	1			1
D1	Istruttore direttivo amministrativo			2	2
D1	Istruttore direttivo contabile			1	1
D1	Assistenti sociali	2			2
C1	Ispettore Capo P.M.	5			5
C1	Istruttore amministrativo / Contabile	6	1		7
C1	Istruttore tecnico				0
C1	Assistente Asilo nido	4			4
B3	Collaboratore amm./tecnico/contabile		12		12
B3	Aufista	1			1
B1	Esecutore amministrativo	5			5
B1	Sorvegliante	0			0
B1	Centralinista	1			1
A1	Operaio / Operatore generico	12	13		25
A1	Operatore Asilo nido	3			3
A1	Operaio cat. prot.				0
	TOTALI	40	26	3	69

C1	RESAIS (Fuori dotazione)	1
----	--------------------------	---

Il costo totale annuo della dotazione organica rimodulata sarà il seguente e garantisce il rispetto del costo medio del personale nel triennio 2011/2013 che è pari ad euro 2.700.555,11.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Arch. Antonio Morreale

IL SINDACO
f.to Dott. Alfonso Provvidenza

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Pietro Nicola Amorosia

Si attesta che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi, con defissione in data odierna.
Grotte li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio di questo Comune,

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.11, comma 1 della L.R. n.44/91, oggi art. 711 comma 1 testo coordinato leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali pubblicato su suppl. ord. GURS 9/05/2008.

Grotte, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 1 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali.

Grotte, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Grotte, li

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
